

	Secouriste-ambulancier	Coordinateur Secouriste-ambulancier
8	10,30	10,68
9	10,35	10,73

Vu pour être annexé à notre arrêté du 23 août 2014 portant statut pécuniaire du personnel ambulancier non pompier des zones de secours.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Intérieur,
M. WATHELET

La Ministre de la Santé publique,
Mme L. ONKELINX

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN
EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST VOLKSGEZONDHEID, VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN EN LEEFMILIEU**

[C - 2014/00805]

23 AUGUSTUS 2014. — Koninklijk besluit betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van besluit waarvan wij de eer hebben het ter ondertekening aan Uwe Majesteit voor te leggen beoogt de uitvoering de artikelen 17, § 1, 7°, 106, 106/1, 208 en 224, tweede lid, van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid.

Wat de formaliteit van de betrekking van de gewesten betreft, werden op 19 maart 2014 en 29 april 2014 brieven uitgewisseld met het Vlaams Gewest, op 19 maart 2013 en 8 mei 2014 met het Waals Gewest, op 19 maart 2014 en 27 maart 2014 met de Duitstalige Gemeenschap en op 19 maart 2014 met het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Naar aanleiding van het advies 55.761/2 van de afdeling wetgeving van de Raad van State van 15 april 2014, werden verschillende aanpassingen gedaan om tegemoet te komen aan de geformuleerde opmerkingen en om de gestelde vragen te beantwoorden.

Het ontwerp strekt ertoe het administratief statuut van de beroeps- en vrijwillige ambulanciers niet-brandweerman van de hulpverleningszones te bepalen.

Eén van de doelstellingen van de hervorming van de openbare hulpdiensten, waarvan de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid de grondslag vormt, bestaat in een grotere uniformering van het statuut voor het operationeel personeel.

De ambulanciers niet-brandweerman behoren tot het operationeel personeel ingevolge de wijziging van artikel 103 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid.

Het gaat om de ambulanciers die niet de hoedanigheid van brandweerman hebben en die derhalve geen houder zijn van het brevet van brandweerman (zie parl. doc. 53 3359/004).

De opmerkingen van de afdeling wetgeving van de Raad werden grotendeels gevolgd en geïntegreerd in het ontwerp. Indien dit niet het geval was, bevindt zich een gedetailleerde verklaring in de commentaren van de artikelen.

Artikel 3

Onduidelijkheden inzake de al dan niet toepasselijkheid van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, veroorzaakt door de techniek van regelgeven door middel van verwijzing, kunnen als volgt opgelost worden.

Indien een artikel uit het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones dat overeenkomstig het eerste lid van artikel 3 van voorliggend besluit van toepassing is, verwijst naar een bepaling van het koninklijk besluit van 19 april 2014 dat volgens het eerste lid niet van toepassing is, wordt de overeenstemmende bepaling van onderhavig besluit toegepast of, bij gebrek daaraan, wordt de bepaling buiten beschouwing gelaten.

**SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR ET SERVICE PUBLIC
FEDERAL SANTE PUBLIQUE, SECURITE DE LA CHAINE ALIMENTAIRE ET ENVIRONNEMENT**

[C - 2014/00805]

23 AOUT 2014. — Arrêté royal relatif au statut administratif du personnel ambulancier non pompier des zones de secours

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté royal que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté vise l'exécution des articles 17, § 1^{er}, 7°, 106, 106/1, 208 et 224, alinéa 2, de la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile.

En ce qui concerne la formalité d'association des régions, des courriers ont été échangés les 19 mars 2014 et 29 avril 2014 avec la Région flamande, les 19 mars 2014 et 8 mai 2014 avec la Région wallonne, les 19 mars 2014 et 27 mars 2014 avec la Communauté germanophone et le 19 mars 2014 avec la Région de Bruxelles-Capitale.

Suite à l'avis 55.761/2 de la section de législation du Conseil d'Etat du 15 avril 2014 plusieurs adaptations ont été effectuées afin de rencontrer les observations formulées et de répondre aux questions posées.

Le projet tend à fixer le statut administratif des ambulanciers non pompier professionnels et volontaires des zones de secours.

Un des objectifs de la réforme des services publics de secours, dont la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile constitue le fondement, consiste en une plus grande uniformisation du statut du personnel opérationnel.

Les ambulanciers non pompiers font partie du personnel opérationnel suite à la modification de l'article 103 de la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile.

Il s'agit d'ambulanciers qui n'ont pas la qualité de pompier et qui ne sont dès lors pas titulaires du brevet de sapeur-pompier (voir doc. parl. 53 3359/004).

Les remarques de la Section de législation du Conseil ont été très majoritairement suivies et intégrées dans le projet. Si cela ne fut pas le cas, une explication détaillée se retrouve dans les commentaires des articles.

Article 3

Les imprécisions quant à l'applicabilité ou non de certaines dispositions de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours, suscitées par la technique de réglementation par référence peuvent être résolues comme suit.

Si un article de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours, qui est d'application en vertu de l'article 3, alinéa 1^{er} du présent arrêté, renvoie à une disposition de l'arrêté royal du 19 avril 2014 qui n'est pas d'application en vertu de l'alinéa 1er, la disposition concordante du présent arrêté est appliquée ou, à défaut, la disposition n'est pas prise en considération.

Dat is bijvoorbeeld het geval met artikel 8 van het koninklijk besluit van 19 april 2014, dat verwijst naar artikel 5 van hetzelfde besluit. Artikel 8 is van toepassing op het ambulancepersoneel, artikel 5 niet. De met artikel 5 overeenstemmende bepaling in voorliggend besluit zijn de artikelen 9 en 10.

Artikel 4

De rechtspositie van het vrijwillig personeelslid wordt eenzijdig geregeld door dit besluit.

Het vrijwillig personeelslid bevindt zich in een statutaire situatie. Hij wordt niet benoemd in vast dienstverband. De wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers zijn niet op hem van toepassing.

De rechtspositie van een vrijwillig ambulancier niet-brandweerman is *sui generis*. Omwille van de specifieke rol die zij vervullen in de organisatie van de zones, m.n. het feit dat zij enkel prestaties leveren wanneer ze opgeroepen worden door de zone voor interventies, worden sommige rechten wel en andere niet toegekend.

De vrijwillige ambulanCIers hebben de mogelijkheid om de uren waarop ze al dan niet beschikbaar zijn in real time mee te delen. Deze soepelheid in de mogelijkheid om zich beschikbaar te maken is een element dat het mogelijk maakt om de naleving van het vrijwillige karakter van de burgerbetrokkenheid van deze personeelsleden te garanderen.

Omdat het niet gaat over een voltijdse, noch een vaste benoeming, en de vrijwillig ambulancier zelf over zijn beschikbaarheid beschikt - hij heeft immers nog een hoofdactiviteit - binnen de grenzen bepaald door het statuut, worden bepaalde rechten niet voorzien, zoals verloven, wedertewerkstelling en een specifieke eindeloopbaanregeling.

De functie van ambulancier niet-brandweerman behelst minder fysieke risico's dan de functie van brandweerman. Daarom werd geen specifiek stelsel van wedertewerkstelling op eigen verzoek, noch een eindeloopbaanregime voorzien; dit zijn immers specifieke stelsels voorzien voor de brandweerlieden en gekoppeld aan een voordelige vergoeding. De mogelijkheden tot wedertewerkstelling binnen de zone van een ambulancier niet-brandweerman zijn zeer beperkt, aangezien dit personeel enkel opgeleid is voor de ambulance-opdrachten. Er zijn geen lichtere functies binnen de ambulance-opdrachten. De zeldzame wedertewerkstellingsmogelijkheden moeten voorbehouden worden voor wedertewerkstelling om medische redenen.

Daarom werd besloten om uitdrukkelijk in de tekst te behouden dat de vrijwillige ambulanCIers zich in een *sui generis* statutaire situatie bevinden. Het is immers belangrijk te benadrukken dat hun statutaire relatie andere gevolgen heeft dan de gevolgen van een gewone statutaire relatie, zoals die van de beroepsambulanCIers.

Artikel 6

De prioriteitsvolgorde van de procedures om een vacante betrekking in te vullen, worden niet bepaald in dit statuut. Het komt aan de zoneraad toe om te beoordelen wanneer een betrekking moet ingevuld worden door aanwerving, door bevordering, door mobiliteit of door professionalisering. De raad kan immers het beste beoordelen welke procedure in aanmerking komt voor de invulling van een specifiek profiel.

Hierover anders beslissen zou leiden tot praktische situaties die niet wenselijk zijn. Indien de rekrutering door dit besluit als prioriteit wordt bepaald, is het zeer waarschijnlijk dat er slechts weinig bevorderingen zullen zijn en geen mobiliteit. Indien de bevordering door dit besluit als prioriteit wordt bepaald, is het zeer waarschijnlijk dat in het hoger kader weinig rekruteringen zullen plaatsvinden.

Het is niet onredelijk te oordelen dat de hulpverleningszone, als werkgever, haar eigen beleid inzake menselijke middelen mag definiëren.

Bovendien wordt, bij gebrek aan bestaande federale reglementering terzake eveneens de vrije keuze gelaten aan de gemeente, zonder dat dit problemen heeft veroorzaakt.

Artikel 13, § 2

De vraag van de Raad van State om "de periodes van afwezigheid, gerechtvaardigd door de deelname aan verplichte opleidingsactiviteiten" toe te voegen als 5°, wordt niet gevolgd. Opleidingsactiviteiten zijn immers per definitie dienstactiviteit en geen afwezigheid. Ze komen per definitie dus niet in aanmerking voor de berekening van de tien werkdagen, vermeld in het eerste lid.

Dezelfde opmerking geldt mutatis mutandis voor artikel 32, § 2.

Tel est le cas, par exemple, de l'article 8 de l'arrêté royal du 19 avril 2014, qui renvoie à l'article 5 du même arrêté. L'article 8 est d'application au personnel ambulancier, l'article 5 ne l'est pas. La disposition concordant avec l'article 5 dans le présent arrêté se retrouve dans les articles 9 et 10.

Article 4

La position juridique du membre du personnel volontaire est réglée de manière unilatérale par le présent arrêté.

Le membre du personnel volontaire se trouve dans une situation statutaire. Il n'est pas nommé à titre définitif. La loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ainsi que la loi du 3 juillet 2005 relative aux droits des volontaires ne lui sont pas applicables.

La position juridique de l'ambulancier non pompier volontaire est *sui generis*. Eu égard à leur rôle spécifique au niveau de l'organisation des zones, à savoir le fait qu'ils n'assurent des prestations que s'ils sont appelés par la zone pour des interventions, certains droits leur sont attribués, d'autres pas.

Les ambulanciers volontaires ont la possibilité de faire part, en temps réel, de leurs plages horaires de disponibilité ou d'indisponibilité. Cette souplesse dans la possibilité de se rendre disponible est un élément qui permet de garantir le respect du caractère volontaire de l'engagement citoyen de ces membres de personnel.

Vu qu'il ne s'agit pas d'une nomination permanente, et que l'ambulancier volontaire décide seul de sa disponibilité - puisqu'il exerce encore une activité à titre principal - dans les limites définies par le statut, certains droits ne leur sont pas octroyés, tels que les congés, la réaffectation et un régime de fin de carrière spécifique.

La fonction d'ambulancier non pompier implique moins de risques physiques que la fonction de pompier. C'est la raison pour laquelle aucun régime spécifique de réaffectation volontaire ou de fin de carrière n'est prévu, qui sont des régimes spécifiques aux pompiers, associés à une rémunération avantageuse. Les possibilités de réaffectation dans une zone d'un ambulancier non pompier sont très limitées, étant donné que ce personnel n'est formé que pour les missions d'ambulance. Il n'y a pas de fonctions plus légères parmi les missions d'ambulance. Les rares possibilités de réaffectation doivent être préservées pour les réaffectations pour raisons médicales.

C'est pourquoi il a été décidé de maintenir expressément dans le texte que les ambulanciers volontaires sont dans une situation statutaire *sui generis*. Il importe de souligner en effet que leur relation statutaire emporte d'autres conséquences que celles d'une relation statutaire commune, comme celle de l'ambulancier professionnel.

Article 6

L'ordre de priorité des procédures permettant de pourvoir une place vacante n'a pas été établi dans le statut. Le conseil de zone évalue quand une place doit être pourvue par recrutement, promotion, mobilité ou professionnalisation. En effet, le conseil est le plus à même d'évaluer la procédure à prendre en considération pour pourvoir un profil spécifique.

En décider autrement arriverait à des situations pratiques qui ne sont pas souhaitables. Si le recrutement est fixé comme priorité par le présent arrêté, il est fort probable qu'il n'y aura que peu de promotions et pas de mobilité. Si la promotion est fixée comme priorité par le présent arrêté, il est fort probable que peu de recrutements auront lieu dans le cadre supérieur.

Il n'est pas irraisonnable de considérer que la zone de secours, en tant qu'employeur, puisse définir sa propre politique de ressources humaines.

En outre, faute de réglementation fédérale actuelle en la matière, le libre choix est également laissé à la commune sans que cela n'ait causé de problèmes.

Article 13, § 2

La demande formulée par le Conseil d'Etat d'ajouter comme 5° "les périodes d'absence, justifiées par la participation aux activités de formation obligatoires" n'a pas été suivie. En effet, les activités de formation sont par définition une activité de service et non une absence. Elles n'entrent dès lors pas, par définition, en ligne de compte pour le calcul des dix jours de travail mentionnées à l'alinéa 1er.

La même remarque s'applique mutatis mutandis à l'article 32, § 2.

Artikel 22

De opmerking van de Raad van State werd niet gevolgd om de parallel met het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones te behouden. Artikel 22, derde lid, bepaalt "neemt de commissie een beslissing of formuleert ze een voorstel". In het tweede, vierde en vijfde lid van dat artikel is evenwel steeds sprake van het "advies" van de commissie. Zodoende lijkt het geen twijfel dat de commissie enkel een advies geeft, en geen beslissing neemt of voorstel formuleert. Hetzelfde geldt voor artikel 38, vierde lid.

Artikelen 49 en 50

Ten gevolge van de algemene opmerking van de Raad van State en met het oog op de duidelijkheid, werden de bepalingen van artikel 306 en 307 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones herschreven in voorliggend besluit, met vermelding van de overeenstemmende artikelen van voorliggend besluit. De materies die bij verwijzing geregeld worden door de bepalingen van het koninklijk besluit van 19 april 2014, blijven identiek. De redenering en motivering van artikelen 49 en 50 van voorliggend besluit zijn dezelfde als voor artikelen 306 en 307 van het koninklijk besluit van 19 april 2014.

Artikel 333 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 werd eveneens op parallelle wijze herschreven in artikel 68 van het voorliggend besluit.

Artikel 51

Deze bepaling regelt de integratie in de nieuwe graden.

De integratie in de nieuwe graden is niet gemakkelijk, omwille van het feit dat er maar 2 graden zijn in voorliggend besluit en omwille van de verschillende benamingen en graden die bij gebrek aan een reglementair kader, gecreëerd werden binnen de openbare brandweerdiensten.

De verplegers die in dienst zijn, blijven in dienst. Er is evenwel geen nieuwe functie van verpleger voorzien in de zones. Zodoende betreft het een uitdovende functie. Zij kunnen wel hun oude weddenschaal behouden.

Artikel 52

De bedoeling van deze bepaling is vermijden dat de dienst- of graadanciënniteit verworven als ambulancier niet-brandweerman van een brandweerdienst niet in aanmerking zou komen in het kader van de toepassing van het nieuwe statuut. Deze bepaling heeft dus als doel om in de loopbaan van de ambulancier niet-brandweerman een breuk te vermijden die gelieerd zou zijn aan de oprichting van de zones en de invoering van het nieuwe statuut.

Het in aanmerking nemen van de vooraf verworven anciënniteit gebeurt volgens het type anciënniteit – dienst of graadanciënniteit- en volgens het feit of ze verworven werd in de hoedanigheid van beroeps of vrijwilliger.

Boek 6 – Overgangs- en slotbepalingen

De Raad van State stelt de vraag waarom geen parallelle bepaling genomen is zoals artikel 315 van het koninklijk besluit van 19 april 2014. Het is zo dat er teveel verschillen zijn tussen de huidige, bestaande gemeentelijke statuten voor de ambulanciers. Daarom wordt niet voorzien dat de zone de hangende bevorderingsprocedures kan verderzetten.

We hebben de eer te zijn,
Sire, van Uwe Majesteit
De zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaars.

De Minister van Binnenlandse Zaken,
M. WATHELET

De Minister van Volksgezondheid,
Mevr. L. ONKELINX

Article 22

La remarque formulée par le Conseil d'Etat n'a pas été suivie afin de maintenir le parallèle avec l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours. L'article 22 stipule que "la commission prend une décision ou formule une proposition". Aux deuxième, quatrième et cinquième alinéas de l'article, il est néanmoins question de l'"avis" de la commission. Il ne fait ainsi aucun doute que la commission se borne à formuler un avis, sans prendre de décision ou formuler une proposition. Il en est de même pour l'article 38, alinéa 4.

Articles 49 et 50

A la suite de la remarque générale formulée par le Conseil d'Etat et dans un souci de clarté, les dispositions des articles 306 et 307 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours sont remaniées dans le présent arrêté, avec mention des articles correspondants du présent arrêté. Les matières régies par renvoi par les dispositions de l'arrêté royal du 19 avril 2014 restent identiques. Le raisonnement et la motivation des articles 49 et 50 du présent arrêté sont les mêmes que pour les articles 306 et 307 de l'arrêté royal du 19 avril 2014.

L'article 333 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 a été remanié parallèlement dans l'article 68 du présent arrêté.

Article 51

Cette disposition régit l'intégration dans les nouveaux grades.

L'intégration dans les nouveaux grades n'est pas aisée, étant donné que le présent arrêté ne prévoit que 2 grades et différentes appellations et grades qui, à défaut de cadre réglementaire, ont été créés au sein des services publics d'incendie.

Les infirmiers en service restent en service. Aucune nouvelle fonction d'infirmier n'est cependant prévue dans les zones. Il s'agit ainsi d'une fonction en voie d'extinction. Ils peuvent toutefois conserver leur ancienne échelle de traitement.

Article 52

L'objectif de cette disposition est d'éviter que l'ancienneté de service ou de grade acquise comme ambulancier non-pompier d'un service d'incendie ne soit pas prise en compte dans le cadre de l'application du nouveau statut. Cette disposition a donc pour but d'éviter une rupture dans la carrière de l'ambulancier non pompier qui serait liée à la mise en place des zones et à l'introduction du nouveau statut.

La prise en compte de l'ancienneté acquise précédemment s'effectue selon le type d'ancienneté – de service ou de grade - et selon le fait qu'elle a été acquise en tant que professionnel ou en tant que volontaire.

Livre 6 – Dispositions transitoires et finales

Le Conseil d'Etat pose la question de savoir pourquoi aucune disposition parallèle telle que l'article 315 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 n'a été prise. Il y a trop de différences entre les actuels statuts communaux en ce qui concerne les ambulanciers, raison pour laquelle il n'a pas été prévu que la zone puisse poursuivre les procédures de promotion en cours.

Nous avons l'honneur d'être,
Sire, de Votre Majesté,
les très respectueux
et fidèles serviteurs.

Le Ministre de l'Intérieur,
M. WATHELET

La Ministre de la Santé publique,
Mme L. ONKELINX

Raad van State,
afdeling Wetgeving

Advies 55.761/2 van 15 april 2014 over een ontwerp van koninklijk besluit 'betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is'

Op 17 maart 2014 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Vice-Eerste Minister en Minister van Binnenlandse Zaken verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit 'betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is'.

Het ontwerp is door de tweede kamer onderzocht op 15 april 2014. De kamer was samengesteld uit Pierre VANDERNOOT, kamervoorzitter, Martine BAGUET en Luc DETROUX, staatsraden, Sébastien VAN DROOGHENBROECK en Jacques ENGLEBERT, assessoren, en Bernadette VIGNERON, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Claudine MERTES, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Martine BAGUET.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 15 april 2014.

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het ontwerp, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat deze drie punten betreft, geeft het ontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

VOORAFGAANDE VORMVEREISTEN

1. Krachtens artikel 6, § 4, 6°, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 'tot hervorming der instellingen' moeten de gewestregeringen bij het uitwerken van het voorliggende ontwerp worden betrokken. (1)

Alhoewel de aanhef van het ontworpen besluit inderdaad verwijst naar het erbij betrekken van de gewesten, bevat de adviesaanvraag geen documenten waarmee kan worden aangetoond dat dit vormvereiste is vervuld.

Op een vraag hierover heeft de gemachtigde van de minister aangegeven dat de procedure van het erbij betrekken van de gewestregeringen nog aan de gang is.

2. Uit het dossier dat bij de adviesaanvraag is gevoegd, kan evenmin worden opgemaakt dat de onderhandelingen met de vakbonden afgerond zijn.

3. Uit de documenten die bij de adviesaanvraag zijn gevoegd, blijkt dat de Ministerraad op 14 maart 2014 heeft overlegd, dat wil zeggen voordat de voornoemde vormvereisten waren vervuld.

4. De hierna volgende opmerkingen worden dus gemaakt onder het dubbele voorbehoud dat de voornoemde vormvereisten daadwerkelijk vervuld moeten zijn en dat, mochten de aan de Raad van State voorgelegde teksten ten gevolge van de voornoemde vormvereisten, waaruit de Ministerraad nog geen conclusies heeft getrokken, nog wijzigingen ondergaan, de bepalingen die op andere dan louter formele punten worden gewijzigd voor een nieuw onderzoek aan de Raad van State worden voorgelegd.

ALGEMENE OPMERKINGEN

1. Luidens artikel 3 van het ontwerp is "[h]et koninklijk besluit van ... tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones (...) van toepassing op de leden van het beroeps- en vrijwillig ambulancepersoneel van de zone", (2) met uitzondering van enkele bepalingen die daarin aangegeven worden.

De steller van het ontwerp moet echter op de volgende punten worden gewezen:

a) Door deze wijze om ter zake regels uit te vaardigen, kunnen bepaalde moeilijkheden rijzen inzake de rechtszekerheid, inzonderheid wanneer bepalingen die op het ambulancepersoneel toepasselijk worden gemaakt, verwijzen naar andere bepalingen die, hunnerzijds, niet op dat personeel toepasselijk zijn gemaakt. Dat geldt bijvoorbeeld voor de volgende bepalingen:

- artikel 8,
- artikel 23, tweede lid,
- artikel 26, § 1, eerste lid,
- artikel 31, tweede lid,

Conseil d'État,
section de législation

Avis 55.761/2 du 15 avril 2014 sur un projet d'arrêté royal 'relatif au statut administratif du personnel ambulancier non-pompier des zones de secours'

Le 17 mars 2014, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par la Vice-Première Ministre et Ministre de l'Intérieur à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un projet d'arrêté royal 'relatif au statut administratif du personnel ambulancier non-pompier des zones de secours'.

Le projet a été examiné par la deuxième chambre le 15 avril 2014. La chambre était composée de Pierre VANDERNOOT, président de chambre, Martine BAGUET et Luc DETROUX, conseillers d'État, Sébastien VAN DROOGHENBROECK et Jacques ENGLEBERT, assessors, et Bernadette VIGNERON, greffier.

Le rapport a été présenté par Claudine MERTES, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Martine BAGUET.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 15 avril 2014.

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'État, la section de législation limite son examen au fondement juridique du projet, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, le projet appelle les observations suivantes.

FORMALITÉS PRÉALABLES

1. En vertu de l'article 6, § 4, 6°, de la loi spéciale du 8 août 1980 'de réformes institutionnelles', les gouvernements régionaux doivent être associés à l'élaboration du présent projet (1).

Si le préambule de l'arrêté en projet fait bien référence à l'association des régions, la demande d'avis ne contient pas de documents permettant d'attester que cette formalité a été accomplie.

Interrogée sur ce point, la déléguée de la ministre a indiqué que la procédure d'association est en cours.

2. Le dossier joint à la demande d'avis ne permet pas davantage de constater que la négociation syndicale a été menée à son terme.

3. Il ressort des documents annexés à la demande d'avis que le Conseil des ministres a délibéré le 14 mars 2014, soit avant que les formalités précitées n'aient été accomplies.

4. Les observations qui suivent sont donc formulées sous la double réserve que les formalités précitées aient été effectivement accomplies et que, si les textes soumis au Conseil d'État subissent encore des modifications à la suite des formalités précitées, dont le Conseil des ministres n'a pas encore dégagé de conclusions, les dispositions modifiées sur des points autres que purement formels soient soumises au Conseil d'État pour un nouvel examen.

OBSERVATIONS GÉNÉRALES

1. L'article 3 du projet prévoit que « l'arrêté royal du ... portant le statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours s'applique au personnel ambulancier professionnel et volontaire de la zone » (2) à l'exception de certaines dispositions qu'il détermine.

Il convient cependant d'attirer l'attention de l'auteur du projet sur les points suivants :

a) Cette manière d'organiser la réglementation en la matière peut engendrer certains problèmes de sécurité juridique notamment lorsque des dispositions rendues applicables au personnel ambulancier font référence à d'autres dispositions qui, quant à elles, ne lui sont pas rendues applicables. Tel est le cas, par exemple, pour ce qui concerne :

- l'article 8,
- l'article 23, alinéa 2,
- l'article 26, § 1^{er}, alinéa 1^{er},
- l'article 31, alinéa 2,

- artikel 77, tweede lid,
- artikel 87, 2^o,
- artikel 99, tweede lid,
- artikel 115, tweede lid, van het besluit 'tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel'.

b) Sommige bepalingen die op het ambulancepersoneel toepasselijk worden gemaakt, kunnen daarop in feite geen toepassing vinden. Dat geldt bijvoorbeeld voor:

- boek 1, aangezien het ontworpen besluit zijn eigen algemene bepalingen bevat,
- artikel 88, dat de bevordering door mobiliteit regelt van de betrekkingen van sergeant en luitenant, alsook van korporaal, adjudant, kapitein, majoor en kolonel,
- artikel 111, 2^o, waarin de vrijwillige wedertewerkstelling aan de orde is, terwijl boek 5, titel 4, hoofdstuk 3 (vrijwillige wedertewerkstelling) niet op het ambulancepersoneel van toepassing is,
- artikel 146,
- artikel 194.

c) Boek 15 wordt toepasselijk verklaard op het ambulancepersoneel. Artikel 306, § 1, verwijst echter naar de artikelen 1 en 7 van boek 1, die niet kunnen worden geacht toepasselijk te zijn op het ambulancepersoneel (zie opmerking a supra), naar boek 6 en naar boeken 16 en 17. Paragraaf 2 van dat artikel bepaalt dat een samenwerkingsakkoord moet worden gesloten, onder andere over de aangelegenheden die worden vermeld in artikel 5, in boek 4 en in boek 5, titel 1, en in artikel 308, die niet toepasselijk worden verklaard op het ambulancepersoneel. De vraag rijst of zulks betekent dat het te sluiten samenwerkingsakkoord alleen wat de artikelen 87 en 88 betreft, toepasselijk zal zijn op het ambulancepersoneel van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest? Gelet op de uitleg die de gemachtigde van de minister in het kader van adviesaanvraag 55.523/2 heeft verstrekt over de aangelegenheden die door een samenwerkingsakkoord moeten worden geregeld, moet er veeleer vanuit worden gegaan dat ook over de aangelegenheden die aan de orde zijn in artikel 2, tweede lid, van boek 2, in boek 3 en in artikel 50 van het ontworpen besluit een samenwerkingsakkoord moet worden gesloten en dat de aangelegenheden van boek 4 tot algemene principes moeten worden verheven.

d) Het ontwerp van besluit 'houdende geldelijk statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is', waarover heden advies 55.762/2 is gegeven, verwijst niet naar het koninklijk besluit 'houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones' waarover op 6 februari 2014 advies 55.166/2 is gegeven. De vraag rijst dan ook of de steller van het voorliggende ontwerp daarvoor niet eveneens moet opteren, ter wille van de duidelijkheid en om de hierboven aangehaalde problemen te voorkomen.

2. Op de vraag waarom de leden van het ambulancepersoneel die geen brandweerman zijn niet in aanmerking komen voor het stelsel van de vrijwillige wedertewerkstelling noch voor het eindloopbaanregime, heeft de gemachtigde van de minister de volgende uitleg verstrekt:

"La fonction d'ambulancier non-pompier est moins lourde que la fonction de pompier. C'est la raison pour laquelle il n'y a pas de régime spécifique de réaffectation volontaire, ni de fin de carrière, qui sont des régimes spécifiques pour les pompiers, couplés à une rémunération avantageuse les possibilités de réaffectation dans une zone d'un ambulancier qui n'est pas pompier sont très limitées car ce personnel n'est formée que pour les missions ambulance. Il n'y a pas de fonctions plus légères dans les missions ambulance. Les rares possibilités de réaffectation doivent être préservées pour les réaffectations pour raisons médicales".

Die rechtvaardiging zou in het verslag aan de Koning moeten worden opgenomen.

3. Verscheidene bepalingen (inzonderheid de artikelen 2, eerste lid, 7, 8 en 9) houden de delegatie in van een verordenende bevoegdheid aan de zoneraad.

Wat dat betreft, wordt de aandacht van de steller van het ontwerp er in het algemeen op gevestigd dat het verlenen van verordenende bevoegdheid aan de raad niet in overeenstemming lijkt met de algemene publiekrechtelijke beginselen, omdat erdoor geraakt wordt aan het beginsel van de eenheid van de verordenende macht. Bovendien ontbreken de waarborgen waarmee de klassieke regelgeving gepaard gaat, zoals die inzake de bekendmaking en de preventieve controle van de Raad van State, afdeling Wetgeving. Dergelijke delegatie kan dan ook enkel worden gebillijkt op grond van praktische redenen en in de mate dat ze een zeer beperkte of een hoofdzakelijk technische draagwijdte heeft, en ervan uitgegaan mag worden dat de

- l'article 77, alinéa 2,
- l'article 87, 2^o,
- l'article 99, alinéa 2,
- l'article 115, alinéa 2, de l'arrêté 'relatif au statut administratif du personnel opérationnel'.

b) Certaines dispositions rendues applicables ne peuvent en réalité pas trouver à s'appliquer au personnel ambulancier. Tel est le cas par exemple pour ce qui concerne :

- le livre 1^{er} puisque l'arrêté en projet contient ses propres dispositions générales,
- l'article 88, qui régit la promotion par mobilité des emplois de sergent et de lieutenant, ainsi que de caporal, adjudant, capitaine, major et colonel,
- l'article 111, 2^o, qui traite de la réaffectation volontaire, alors que le livre 5, titre 4, chapitre 3 (réaffectation volontaire), n'est pas applicable au personnel ambulancier,
- l'article 146,
- l'article 194.

c) Le livre 15 est rendu applicable au personnel ambulancier. Or, l'article 306, § 1^{er}, fait référence aux articles 1^{er} et 7 du livre 1^{er}, qui ne peuvent être considérés comme applicables au personnel ambulancier (voir l'observation a) ci-dessus), au livre 6, ainsi qu'aux livres 16 et 17. Le paragraphe 2 de cet article prévoit la conclusion d'un accord de coopération notamment dans les matières visées à l'article 5, au livre 4 et au livre 5, titre 1^{er}, et à l'article 308, qui ne sont pas rendus applicables au personnel ambulancier. Cela signifie-t-il que l'accord de coopération qui sera conclu ne s'appliquera au personnel ambulancier de la Région de Bruxelles-Capitale qu'en ce qu'il concerne les articles 87 et 88 ? Au vu des explications communiquées par la déléguée de la ministre, dans le cadre de la demande d'avis 55.523/2, en ce qui concerne les matières devant être régies par un accord de coopération, il convient plutôt de considérer que les matières faisant l'objet de l'article 2, alinéa 2, du livre 2, du livre 3 et de l'article 50 de l'arrêté en projet devraient également faire l'objet d'un accord de coopération et que les matières du livre 4 devraient être érigées en principes généraux.

d) Le projet d'arrêté 'portant statut pécuniaire du personnel ambulancier non-pompier des zones de secours', faisant l'objet de l'avis 55.762/2 donné ce jour, ne se réfère pas à l'arrêté royal 'portant statut pécuniaire du personnel opérationnel des zones de secours', qui a fait l'objet de l'avis 55.166/2 donné le 6 février 2014. Il est donc permis de se demander si, par souci de clarté et afin d'éviter les problèmes mentionnés ci-dessus, l'auteur du présent projet ne devrait pas faire le même choix.

2. Interrogée sur les raisons pour lesquelles les membres du personnel ambulancier non-pompier ne peuvent bénéficier du régime de réaffectation volontaire ainsi que du régime de fin de carrière, la déléguée de la ministre a expliqué que

« La fonction d'ambulancier non-pompier est moins lourde que la fonction de pompier. C'est la raison pour laquelle il n'y a pas de régime spécifique de réaffectation volontaire, ni de fin de carrière, qui sont des régimes spécifiques pour le[s] pompiers, couplés à une rémunération avantageuse les possibilités de réaffectation dans une zone d'un ambulancier qui n'est pas pompier sont très limitées car ce personnel n'est formée que pour les missions ambulance. Il n'y a pas de fonctions plus légères dans les missions ambulance. Les rares possibilités de réaffectation doivent être préservées pour les réaffectations pour raisons médicales ».

Ces justifications mériteraient de figurer dans un rapport au Roi.

3. Plusieurs dispositions (notamment les articles 2, alinéa 1^{er}, 7, 8 et 9) emportent la délégation d'un pouvoir réglementaire au conseil de la zone.

A cet égard, l'attention de l'auteur du projet est attirée, de manière générale, sur le fait que l'attribution d'un pouvoir réglementaire au conseil ne paraît pas conforme aux principes généraux de droit public en ce qu'il est ainsi porté atteinte au principe de l'unité du pouvoir réglementaire. En outre, les garanties dont est assortie la réglementation classique, telles que celles en matière de publication et de contrôle préventif exercé par le Conseil d'État, section de législation, sont absentes. Pareille délégation ne se justifie que pour des raisons pratiques et dans la mesure où elle a une portée très limitée ou principalement technique et où il peut être considéré que les organismes qui doivent appliquer la réglementation concernée ou la contrôler

instellingen die de betrokken reglementering dienen toe te passen of er toezicht op dienen uit te oefenen, ook het best geplaatst zijn om deze met kennis van zaken uit te werken.

Bij zulke delegaties moet dus telkens de vraag worden gesteld of de betreffende delegatie aan al die voorwaarden voldoet.

Werken met talrijke delegaties lijkt bovendien in strijd met de harmonisering die beoogd wordt met het aannemen van een enig administratief statuut voor de leden van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones die geen brandweerman zijn, een statuut dat uitgewerkt wordt door de Koning.

4. Uit het ontwerp blijkt dat het begrip benoeming verband houdt met de beroepsstagiër, terwijl het begrip aanwerving verband houdt met de vrijwillig stagiair. Aangezien het statuut van de vrijwillige personeelsleden evenwel geregeld wordt door specifieke bepalingen van het ontworpen statuut en van het besluit 'tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel', lijkt de term "benoeming" zowel te kunnen gelden voor de beroepspersoneelsleden als voor de vrijwillig personeelsleden.

Zulks zou inzonderheid het geval kunnen zijn met de artikelen 10 en 20, met het opschrift van titel 3 van boek 2 en met de artikelen 24 en 46, eerste lid, 1°.

5. Op basis van de vergelijking van de overgangsbepalingen in het ontworpen boek 6 en de overgangsbepalingen in boek 16 van het besluit 'tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone', valt niet in te zien waarom het ontworpen besluit geen overgangsbepalingen bevat betreffende de volgende punten:

a) de procedures voor de bevordering van het ambulancepersoneel dat geen brandweerman is, die in bepaalde gemeenten aan de gang zijn; (3)

b) een soortgelijke bepaling als artikel 317 van het besluit 'tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel', luidende: "De evaluatievoorwaarde 'voldoende', vermeld in de artikelen 87 en 92, is slechts van toepassing na het einde van de eerste evaluatieperiode gevoerd krachtens dit besluit"; de gemachtigde van de minister heeft verklaard dat een dergelijke bepaling zou worden toegevoegd;

c) een soortgelijke bepaling als artikel 327, luidende: "Gedurende een periode van zes maanden vanaf de overdracht naar de zone, kan de bekendmaking van de vacante betrekking, vermeld in artikel 54, op de website van de zone vervangen worden door enkel de aanplakking van de vacante betrekking in de posten van de zone"; ook in dit verband heeft de gemachtigde van de minister verklaard dat een dergelijke bepaling zou worden toegevoegd.

6. De steller van het ontwerp wordt erop gewezen dat het ontworpen besluit geen artikel 5 bevat. Aangezien het een nieuw besluit betreft, is het bovendien beter in de nummering geen gebruik te maken van bis, zoals in het ontworpen artikel 28bis.

BIJZONDERE OPMERKINGEN

Aanhef

In het eerste lid moeten ook worden vermeld:

- artikel 17, § 1, 7°, van de wet van 15 mei 2007 'betreffende de civiele veiligheid', aangezien het gaat om een van de twee rechtsgronden van artikel 306 van het besluit 'tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones', dat van toepassing wordt verklaard bij artikel 3 van het ontwerp;

- artikel 106/1 van de voornoemde wet van 15 mei 2007 wegens boek 11 ("Uitvoeren van een alcohol- of drugstest") van het besluit 'tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones', dat van toepassing wordt verklaard bij artikel 3 van het ontwerp;

- artikel 208, wegens artikel 50 van het ontworpen statuut;

- artikel 224, tweede lid, wegens artikel 64 van het ontworpen statuut.

DISPOSITIEF

Artikel 2

1. In het eerste lid kunnen de woorden "beroeps of vrijwillig" worden weggelaten. In het licht van de definitie in artikel 1, § 1, 6°, lijkt deze precisering overbodig.

Dezelfde opmerking geldt voor artikel 3.

2. Het tweede lid, waarin de graden worden bepaald van het ambulancepersoneel dat geen brandweerman is, zou beter in een afzonderlijk artikel worden ondergebracht.

sont également les mieux placés pour l'élaborer en connaissance de cause.

Face à de telles délégations, la question doit donc à chaque fois se poser de savoir si la délégation visée répond à toutes ces conditions.

En outre, le recours à de nombreuses délégations paraît en contradiction avec l'objectif d'harmonisation poursuivi par l'adoption d'un statut administratif unique, élaboré par le Roi, pour les membres du personnel ambulancier non-pompier des zones de secours.

4. A la lecture du projet, il est supposé que la notion de nomination vise le stagiaire professionnel tandis que la notion d'engagement vise le stagiaire volontaire. Cependant, comme le statut des volontaires est régi par des dispositions spécifiques du statut en projet ainsi que de l'arrêté relatif au statut administratif du personnel opérationnel, il semble que le terme « nomination » pourrait s'appliquer tant au professionnel qu'au volontaire.

Tel pourrait être le cas, notamment, en ce qui concerne les articles 10, 20, l'intitulé du titre 3 du livre 2, ainsi que les articles 24 et 46, alinéa 1^{er}, 1°.

5. La comparaison des dispositions transitoires contenues dans le livre 6 en projet et des dispositions transitoires contenues dans le livre 16 de l'arrêté 'relatif au statut administratif du personnel opérationnel' ne permet pas de comprendre les raisons pour lesquelles l'arrêté en projet ne comporte pas de dispositions transitoires sur les points suivants :

a) les procédures de promotion du personnel ambulancier non-pompier qui seraient en cours dans certaines communes (3);

b) une disposition similaire à l'article 317 de l'arrêté 'relatif au statut administratif du personnel opérationnel', selon lequel « La condition d'évaluation satisfaisante visée aux articles 87 et 92 n'est d'application qu'après une première période d'évaluation organisée en vertu du présent arrêté »; la déléguée de la ministre a indiqué qu'une telle disposition serait ajoutée;

c) une disposition similaire à l'article 327, selon lequel, « Pendant un délai de six mois après le transfert vers la zone, la publication de la vacance d'emploi sur le site internet de la zone telle que prévue à l'article 54 peut être remplacée par le seul affichage de la vacance d'emploi dans les postes de la zone »; à nouveau, la déléguée de la ministre a indiqué qu'une telle disposition serait ajoutée.

6. L'attention de l'auteur du projet est attirée sur le fait que l'arrêté en projet ne contient pas d'article 5. En outre, s'agissant d'un nouvel arrêté, il serait préférable de ne pas faire usage d'une numérotation bis, comme à l'article 28bis en projet.

OBSERVATIONS PARTICULIÈRES

Préambule

L'alinéa 1^{er} devrait également mentionner :

- l'article 17, § 1^{er}, 7°, de la loi du 15 mai 2007 'relative à la sécurité civile' puisqu'il s'agit d'un des deux fondements légaux de l'article 306 de l'arrêté 'relatif au statut administratif du personnel opérationnel', rendu applicable par l'article 3 du projet;

- l'article 106/1 de la loi précitée du 15 mai 2007 en raison du livre 11 (« Exécution d'un test d'alcoolémie ou de détection de drogues ») de l'arrêté 'relatif au statut administratif du personnel opérationnel' rendu applicable par l'article 3 du projet;

- l'article 208, en raison de l'article 50 du statut en projet;

- l'article 224, alinéa 2, en raison de l'article 64 du statut en projet.

DISPOSITIF

Article 2

1. A l'alinéa 1^{er}, les termes « professionnel ou volontaire » peuvent être omis. Au regard de la définition de l'article 1^{er}, § 1^{er}, 6°, cette précision n'apparaît pas nécessaire.

La même observation vaut pour l'article 3.

2. L'alinéa 2, qui détermine les grades du personnel ambulancier non-pompier, trouverait davantage sa place dans un article séparé.

Artikel 4

In paragraaf 1 moeten de woorden “in een sui generis statutaire situatie” vervallen, aangezien het de bedoeling is van het ontworpen besluit om de statutaire situatie te regelen van de ambulanciers die geen brandweerman zijn, door in voorkomend geval een onderscheid te maken naargelang ze lid zijn van het vrijwillig personeel (tijdelijke benoeming) of van het beroepspersoneel (benoeming in vast dienstverband).

Zoals de afdeling Wetgeving van de Raad van State reeds heeft opgemerkt in advies 55.165/2, op 6 februari 2014 gegeven over het ontwerp van besluit ‘tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel’, kan dus het volgende worden gesteld:

“Aangezien artikel 106 van de voornoemde wet van 15 mei 2007 aan de Koning de verplichting oplegt zowel voor het professioneel als voor het vrijwillig operationeel personeel een administratief statuut uit te vaardigen, rijst de vraag of het niet eenvoudiger en logischer zou zijn meteen het volgende te bepalen: ‘Behoudens andersluidende bepalingen is dit statuut van toepassing op de leden van het vrijwillig personeel van de zone.’”

Artikel 7

In het voornoemd advies 55.165/2 heeft de afdeling Wetgeving van de Raad van State reeds het volgende opgemerkt:

“Teneinde de beslissingsbevoegdheid van de raad duidelijk en nauwkeurig af te bakenen, moet worden bepaald volgens welke orde van voorrang de procedures om te voorzien in een vacante betrekking gevolgd moeten worden.”

Wegens de overeenkomstige redactie van artikel 3 van het ontwerp van besluit ‘tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel’, zou de term “poste” in de Franse tekst overigens moeten worden vervangen door de term “emploi”.

Artikel 9

1. In verband met het tweede lid rijst de vraag waarom de raad in dit geval de voorwaarden voor de aanwijzing als hiërarchisch meerdere bepaalt, terwijl artikel 6 van het ontwerp van besluit ‘tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel’ deze situatie voor de brandweermannen rechtstreeks regelt door te bepalen dat “het gezag bij gelijkheid in graad wordt (...) uitgeoefend door het personeelslid met de grootste anciënniteit in dezelfde graad”.

Indien het evenwel de bedoeling van de steller van het ontwerp is een personeelslid aan te wijzen, zou de procedure daarvoor moeten worden bepaald (bijvoorbeeld de oproep tot kandidaatstelling, de termijn om te kandideren, enz.), wat inhoudt dat de aanspraken en verdiensten van de kandidaten worden vergeleken.

2. De redenen waarom een lid van het operationeel personeel van het middenkader of het hoger kader wordt aangewezen, en niet een van de overige leden van het ambulancepersoneel met de graad van coördinator hulpverlener-ambulancier, komen in het derde lid niet duidelijk naar voren. Het lijkt logischer iemand van de laatstgenoemden aan te wijzen, behalve in het geval waarin er in de zone in kwestie geen andere coördinator hulpverlener-ambulancier is en in het geval waarin geen enkele coördinator hulpverlener-ambulancier zich voor de uitoefening van die functies kandidaat zou stellen.

Bovendien moet nauwkeuriger worden aangegeven in welke gevallen een personeelslid aangewezen kan worden. Welke gevallen van afwezigheid worden bedoeld? Bovendien moet de aanwijzingsprocedure worden bepaald. Daarenboven zou de steller van het ontwerp ook moeten vaststellen wanneer die aanwijzing ten einde loopt, aangezien het om een tijdelijke aanwijzing lijkt te gaan.

Artikel 10(4)

1. In de oproep tot kandidaatstelling die in het eerste lid van paragraaf 2 wordt vermeld, moet ook gepreciseerd worden of het gaat om een betrekking van lid van het vrijwillig dan wel van het beroepspersoneel.

2. Wat het derde lid betreft, zou in de oproep vermeld moeten worden op welke datum de voorwaarden vervuld moeten zijn. De oproep moet ook een beknopt profiel van de vacante functie bevatten (5) en gewag maken van de voorwaarden, vermeld in artikel 14 van het ontworpen besluit, die op het einde van de stage vervuld moeten zijn.

3. Het zou beter zijn het zevende lid, dat betrekking heeft op de verplichting om de oproep tot kandidaatstelling bekend te maken, te laten volgen op het tweede lid, dat de wijze van bekendmaking betreft.

4. De regel genoemd in het achtste lid behoort als volgt te worden ingevoegd in het derde lid:

Article 4

Au paragraphe 1^{er}, les termes « dans une situation statutaire sui generis » sont à proscrire puisque l’arrêté en projet a justement pour vocation de régler la situation statutaire des ambulanciers non-pompiers en opérant, le cas échéant, des distinctions selon qu’ils sont volontaires (nomination à titre temporaire) ou professionnels (nomination à titre définitif).

Dès lors, comme la section de législation du Conseil d’État l’a déjà indiqué dans l’avis 55.165/2 donné le 6 février 2014 sur le projet d’arrêté ‘relatif au statut administratif du personnel opérationnel’,

« Vu que l’article 106 de la loi précitée du 15 mai 2007 impose au Roi d’arrêter un statut administratif tant pour les membres du personnel opérationnel professionnels que pour les membres du personnel opérationnel volontaires, il est permis de se demander s’il ne serait pas plus simple et plus cohérent de prévoir, d’emblée, que, ‘Sauf dispositions contraires, le présent statut s’applique aux membres du personnel volontaire de la zone’ ».

Article 7

Comme la section de législation du Conseil d’État l’a déjà indiqué dans l’avis 55.165/2 précité,

« Afin que le pouvoir de décision du conseil soit clairement et précisément encadré, il conviendrait de déterminer dans quel ordre de priorité les procédures permettant de pourvoir au poste (lire : à l’emploi) vacant doivent être mises en œuvre ».

En outre, par identité avec la rédaction de l’article 3 du projet d’arrêté relatif au statut administratif du personnel opérationnel, le terme « poste » devrait être remplacé par le terme « emploi » dans la version française.

Article 9

1. A l’alinéa 2, il est permis de s’interroger sur les raisons pour lesquelles le conseil fixe, dans ce cas, les conditions de désignation comme supérieur hiérarchique, alors que, pour ce qui concerne les pompiers, l’article 6 du projet d’arrêté ‘relatif au statut administratif du personnel opérationnel’ règle directement cette situation en prévoyant qu’« en cas d’égalité de grades, l’autorité est exercée par le membre du personnel ayant le plus d’ancienneté dans ce grade ».

Si l’intention de l’auteur du projet est cependant d’effectuer une désignation, il conviendrait alors de prévoir la procédure à suivre pour effectuer cette désignation (par exemple l’appel aux candidats, le délai pour postuler, etc.), qui suppose une comparaison des titres et mérites des candidats.

2. A l’alinéa 3, les raisons pour lesquelles la désignation s’opère parmi les membres du personnel opérationnel du cadre moyen ou supérieur et non parmi les autres membres du personnel ambulancier porteurs du grade de coordinateur secouriste-ambulancier n’apparaissent pas. Il semble plus logique d’opérer cette désignation au sein de ces derniers, sauf dans l’hypothèse où il n’y aurait pas d’autre coordinateur secouriste ambulancier dans la zone concernée et dans l’hypothèse où aucun coordinateur secouriste ambulancier ne se porterait candidat à l’exercice de ces fonctions.

En outre, il convient de déterminer plus précisément les hypothèses dans lesquelles cette désignation peut intervenir. Quelles sont les absences visées ? Il convient également de déterminer la procédure de désignation. En outre, s’agissant apparemment d’une désignation temporaire, l’auteur du projet devrait également déterminer les hypothèses dans lesquelles cette désignation prend fin.

Article 10(4)

1. En ce qui concerne le paragraphe 2, l’appel aux candidats, mentionné à l’alinéa 1^{er}, devrait également préciser s’il s’agit d’un emploi de volontaire ou de professionnel.

2. A l’alinéa 3, l’appel devrait indiquer à quelle date les conditions doivent être remplies, comprendre un profil succinct de la fonction vacante (5) et faire état des conditions, visées à l’article 14 de l’arrêté en projet, à remplir en fin de stage.

3. L’alinéa 7, qui concerne l’obligation de publication de l’appel aux candidats, serait mieux placé après l’alinéa 2, qui traite de la forme de publication.

4. Il conviendrait d’insérer de la manière suivante, à l’alinéa 3, la règle énoncée à l’alinéa 8 :

“De oproep vermeldt (...) de uiterste datum voor de kandidaatstelling en de praktische modaliteiten voor het indienen van de kandidaturen (...)”.

Artikel 11

De afdeling Wetgeving van de Raad van State heeft in het voornoemde advies 55.165/2 reeds het volgende opgemerkt betreffende artikel 37 van het ontwerp van besluit ‘tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel’:

“Het zou beter zijn paragraaf 2 als volgt te stellen:

‘Om aangeworven te kunnen worden moet de kandidaat geslaagd zijn voor een vergelijkend examen en dient hij een eliminerend geneeskundig onderzoek te ondergaan, zoals bepaald in artikel 26 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 ‘betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers’, die beide door de raad georganiseerd worden.

Het vergelijkend examen bestaat uit een interview bedoeld om de motivering, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone te testen. Indien redenen van operationele aard zulks rechtvaardigen, kan het vergelijkend examen ook een extra proef omvatten.

De raad legt in een reglement de inhoud van de proeven en de samenstelling van de examencommissie vast. De praktische organisatie van het vergelijkend examen kan door de raad toevertrouwd worden aan het opleidingscentrum voor de civiele veiligheid.

De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is. De geldigheidsduur kan ten hoogste twee keer voor twee jaar verlengd worden.’

De bepaling luidens welke ‘de kandidaten uit de reserve (...) door de raad toegelaten [worden] tot de aanwervingsstage in orde van rangschikking resulterend uit de zonale bijkomende proeven’ zou opgenomen moeten worden in titel 2 betreffende de aanwervingsstage. Bovendien zou gepreciseerd moeten worden of de zonale bijkomende proeven deel uitmaken van de proeven van het vergelijkend examen [in welk geval het beter zou zijn die term te gebruiken], dan wel of het om nog andere proeven gaat.

Ten slotte zou bepaald moeten worden hoe de resultaten aan de kandidaten meegedeeld worden.”

Artikel 12

1. Zoals het tweede lid is gesteld, onderstelt het dat er geen benoeming of aanstelling als stagiair plaatsvindt. De toelating tot de stage moet echter geformaliseerd worden door middel van een benoeming of een aanwerving als stagiair.

2. In het vierde lid wordt verwezen naar het brevet van ambulancier. De steller van het ontwerp zou moeten verduidelijken of het gaat om het brevet van hulpverlener-ambulancier dat is geregeld door het koninklijk besluit van 13 februari 1998 ‘betreffende de opleidings- en vervolmakingscentra voor hulpverleners-ambulanciers’, dan wel om een ander type van brevet.

3. Op de vraag wat de situatie is van de stagiair als hij al in het bezit is van zijn brevet van ambulancier vóór hij als hulpverlener-ambulancier kandideert in een hulpverleningszone, heeft de gemachtigde van de minister het volgende geantwoord:

“Dans ce cas, le stagiaire ne doit plus suivre les formations pour l’obtention du brevet. On va devoir adapter l’article 12, alinéas 4 et 7 qui déterminent que le stage se termine après l’obtention du brevet. Proposition: Le stage dure 1 année pour le stagiaire qui est détenteur du brevet d’ambulancier le jour de l’entrée en service”.

4. Het zevende lid zou moeten worden weggelaten, aangezien het einde van de aanwervingsstage al wordt bepaald in het vierde lid.

5. In het achtste lid schrijft men in de Franse tekst “un an” in plaats van “un ans”.

Artikel 13

Met betrekking tot artikel 40 van het ontwerp van besluit ‘tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel’ heeft de afdeling Wetgeving van de Raad van State in het voornoemde advies 55.165/2 reeds het volgende opgemerkt:

“De vraag rijst of in paragraaf 2, tweede lid, niet ook rekening moet worden gehouden met:

- de afwezigheden die volgen uit de artikelen 81, §§ 1 en 2, en 82 van het koninklijk besluit van 28 september 1984 ‘tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel’ (bijvoorbeeld naar analogie van artikel 28ter, § 2, 3°, van het statuut van het rijks-personeel);

« L’appel mentionne [...] la date limite de dépôt des candidatures ainsi que les modalités pratiques de leur introduction [...] ».

Article 11

Comme la section de législation du Conseil d’État l’a déjà observé dans l’avis 55.165/2 précité en ce qui concerne l’article 37 du projet d’arrêté ‘relatif au statut administratif du personnel opérationnel’,

« Le paragraphe 2 serait mieux rédigé de la manière suivante :

‘Le recrutement est subordonné à la réussite d’un concours et d’un examen médical éliminatoire, tel que défini à l’article 26 de l’arrêté royal du 28 mai 2003 relatif à la surveillance de la santé des travailleurs, organisés par le conseil.

Le concours consiste en un entretien oral destiné à tester la motivation, la disponibilité et la conformité du candidat avec la description de fonction et la zone. Si des raisons opérationnelles le justifient, le concours peut également comprendre une épreuve supplémentaire.

Le conseil détermine, dans un règlement, le contenu des épreuves et la composition du jury. L’organisation pratique du concours peut être confiée par le conseil à un centre de formation pour la sécurité civile.

Les lauréats sont versés dans une réserve de recrutement valable deux ans. Cette validité peut être prolongée de maximum deux fois deux ans’.

La disposition selon laquelle ‘les candidats de la réserve sont admis au stage de recrutement par le conseil dans l’ordre de classement résultant des épreuves zonales supplémentaires’ devrait figurer dans le titre 2 relatif au stage de recrutement. En outre, il conviendrait de préciser si les épreuves zonales supplémentaires font partie des épreuves du concours (auquel cas il serait préférable d’utiliser ce terme) ou s’il s’agit encore d’autres épreuves.

Il y aurait lieu enfin de prévoir la manière dont les candidats sont informés des résultats ».

Article 12

1. L’alinéa 2, tel que rédigé, suppose qu’il n’y a aucune nomination ou engagement en qualité de stagiaire. Or, l’admission au stage doit être formalisée via une nomination ou engagement en cette qualité de stagiaire.

2. L’alinéa 4 fait référence au brevet d’ambulancier. Il conviendrait que l’auteur du projet précise s’il s’agit du brevet de secouriste-ambulancier régi par l’arrêté royal du 13 février 1998 ‘relatif aux centres de formation et de perfectionnement des secouristes-ambulanciers’ ou d’un autre type de brevet.

3. Interrogée sur le point de savoir quelle est la situation du stagiaire s’il possède déjà son brevet d’ambulancier avant de postuler en qualité de secouriste-ambulancier dans une zone de secours, la déléguée de la ministre a indiqué que,

« Dans ce cas, le stagiaire ne doit plus suivre les formations pour l’obtention du brevet. On va devoir adapter l’article 12, alinéas 4 et 7 qui déterminent que le stage se termine après l’obtention du brevet. Proposition: Le stage dure 1 année pour le stagiaire qui est détenteur du brevet d’ambulancier le jour de l’entrée en service ».

4. L’alinéa 7 devrait être omis puisque l’alinéa 4 détermine déjà la fin du stage de recrutement.

5. A l’alinéa 8, l’on écrira dans la version française « un an » au lieu de « un ans ».

Article 13

Comme la section de législation du Conseil d’État l’a déjà observé dans l’avis 55.165/2 précité en ce qui concerne l’article 40 du projet d’arrêté ‘relatif au statut administratif du personnel opérationnel’,

« Au paragraphe 2, alinéa 2, la question se pose de savoir s’il ne faudrait pas également tenir compte :

- des absences résultant des articles 81, §§ 1^{er} et 2, et 82 de l’arrêté royal du 28 septembre 1984 ‘portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités’ (par analogie, par exemple, avec l’article 28ter, § 2, 3°, du statut des agents de l’État);

- de periodes van afwezigheid gerechtvaardigd door deelname aan verplichte opleidingsactiviteiten (aansluitend bij artikel 7, § 2, van het APKB, luidens hetwelk die periodes in ieder opzicht gelijkgesteld moeten worden met periodes van dienstactiviteit)”.
Dezelfde opmerking geldt mutatis mutandis voor artikel 31, § 2.

Artikel 14

1. Paragraaf 1 zou kunnen worden weggelaten, aangezien uit artikel 12 volgt dat de stagiair hulpverlener-ambulancier zijn brevet van ambulancier moet behalen gedurende zijn stage.

2. Paragraaf 2, die betrekking heeft op de voorwaarden voor de definitieve benoeming (beroepspersoneelslid) of de tijdelijke benoeming (vrijwillig personeelslid), zou beter opgenomen worden in titel 3, met uitzondering van het tweede lid, waarvan het eerste deel (6) zou kunnen worden weggelaten op grond van de opmerking in verband met artikel 10, derde lid, van het ontwerp, en waarvan het tweede deel 7 zou moeten worden ingevoegd in artikel 12 van het ontwerp.

Artikel 16(8)

1. Volgens deze bepaling wordt de stagecommissie voorgezeten door de zonecommandant of zijn gemachtigde. Artikel 25 van de voornoemde wet van 15 mei 2007 luidt echter als volgt:

“De zonecommandant (bedoeld in artikel 109) neemt deel aan de vergaderingen van de raad met raadgevende stem”.

Aangezien de beslissing over de verlenging van de stage of het ontslag door de raad moet worden genomen (zie artikel 22 van het ontwerp), moet erop worden toegezien dat de zonecommandant in de praktijk ofwel geen zitting heeft in de stagecommissie, ofwel de vergaderingen van de raad niet bijwoont wanneer deze moet beslissen over de verlenging van de stage of het ontslag van de stagiair, opdat het onpartijdigheidsbeginsel niet wordt geschonden.

2. Voorts moet worden bepaald op welke wijze de commissie beraadslaagt (quorum, geheime stemming, wat te doen in het geval van staking van stemmen ?).

Artikel 18(9)

De tweede zin van het tweede lid zou kunnen worden gesteld als volgt:

“Ze worden door de stagebegeleider ondertekend en na afloop van elke periode ter kennis gebracht van de stagiair, die ze ondertekent en er eventueel zijn opmerkingen aan toevoegt.”

Met die formulering zou gegarandeerd kunnen worden dat de stageverslagen onmiddellijk aan de stagiair worden overgezonden en niet allemaal samen op het einde van de stage.

Dezelfde opmerking geldt mutatis mutandis voor artikel 35, tweede lid, van het ontwerp.

Artikel 22

1. Aangezien de commissie noch een beslissing mag nemen noch een voorstel mag formuleren, moeten in artikel 22, derde lid, van het ontwerp de woorden “neemt de commissie een beslissing of formuleert ze een voorstel” worden vervangen door de woorden “geeft de commissie haar advies”.

2. In het vijfde lid, tweede zin, in fine, zouden de woorden “positief te zijn” beter worden vervangen door de woorden “gunstig te zijn voor de stagiair”.

Artikel 24(10)

Door de vergelijking van de Nederlandse en de Franse tekst van het vierde lid rijst de vraag of het advies van de commandant na de periode van zes jaar hoe dan ook vereist is, dat wil zeggen zowel in het geval van de stilzwijgende vernieuwing als in het geval waarin de benoeming niet wordt vernieuwd.

Hoe dan ook moet de procedure die gevolgd moet worden om tot de niet-vernieuwing te kunnen besluiten, nauwkeuriger worden vastgesteld. Wanneer moet het advies van de commandant worden gegeven? Wordt dat advies uit eigen beweging gegeven of op verzoek van de raad? Wordt het aan de vrijwilliger overgezonden? Zo ja, binnen welke termijn? Binnen welke termijn wordt het aan de raad overgezonden? Wanneer kan de raad de vrijwilliger horen? Hoe en wanneer moet de vrijwilliger zijn verzoek formuleren om gehoord te worden?

Dit lid, in ieder geval de Franse tekst ervan, kan aldus geïnterpreteerd worden dat de raad na het advies van de commandant beslist om de benoeming niet te vernieuwen. Artikel 25 van de wet van 15 mei 2007 ‘betreffende de civiele veiligheid’ luidt echter als volgt:

“De zonecommandant (bedoeld in artikel 109) neemt deel aan de vergaderingen van de raad met raadgevende stem.”

- des périodes d’absence justifiées par la participation aux activités obligatoires de formation, (en s’inspirant de l’article 7, § 2, de l’ARPG, selon lequel ces périodes doivent être à tout point de vue assimilées à des périodes d’activité de service) ».

La même observation vaut mutatis mutandis pour l’article 31, § 2.

Article 14

1. Le paragraphe 1^{er} pourrait être omis puisqu’il ressort de l’article 12 que le stagiaire secouriste-ambulancier doit obtenir le brevet d’ambulancier pendant son stage.

2. Le paragraphe 2, qui a trait aux conditions de nomination définitive (membre professionnel) ou temporaire (membre volontaire), serait plus adéquatement situé dans le titre 3, à l’exception de l’alinéa 2, dont la première partie (6) pourrait être omise en raison de l’observation relative à l’article 10, alinéa 3 du projet, et dont la seconde partie 7 devrait être insérée dans l’article 12 du projet.

Article 16(8)

1. La disposition prévoit que la commission de stage est présidée par le commandant de la zone ou son délégué. Or, l’article 25 de la loi précitée du 15 mai 2007 dispose :

« Le commandant de zone (visé à l’article 109) prend part aux réunions du conseil avec voix consultative ».

Comme la décision en matière de prolongation du stage ou de licenciement appartient au conseil (voir l’article 22 du projet), il conviendra de veiller, afin de ne pas être en porte-à-faux avec le principe d’impartialité, à ce que, en pratique, le commandant de zone soit ne siège pas au sein de la commission de stage, soit ne prenne pas part aux réunions du conseil lorsque celui-ci est amené à statuer sur la prolongation du stage ou le licenciement d’un stagiaire.

2. Il conviendrait également de déterminer la manière dont la commission délibère (quorum de présence, scrutin secret, quid en cas de parité des votes ?).

Article 18(9)

La deuxième phrase de l’alinéa 2 pourrait être rédigée comme suit :

« Ils sont signés par le maître de stage et sont communiqués, à l’issue de chaque période, au stagiaire, qui les signe et y joint éventuellement ses observations ».

Cette formulation permettrait de garantir que les rapports de stage sont immédiatement transmis au stagiaire et non de manière groupée à la fin du stage.

La même observation vaut mutatis mutandis pour l’article 35, alinéa 2, du projet.

Article 22

1. A l’article 22, alinéa 3, du projet, puisque la Commission ne peut ni prendre une décision ni formuler une proposition, il y a lieu de remplacer les mots « prend une décision ou formule une proposition » par les mots « émet l’avis ».

2. A l’alinéa 5, deuxième phrase, in fine, mieux vaut remplacer le mot « positif » par les mots « favorable au stagiaire ».

Article 24(10)

La comparaison des textes français et néerlandais de l’alinéa 4 pose la question de savoir si l’avis du commandant est requis, dans tous les cas, à l’issue des six ans, c’est-à-dire tant dans l’hypothèse du renouvellement tacite que dans l’hypothèse du non-renouvellement.

En tout état de cause, il conviendra de déterminer plus précisément la procédure à suivre pour aboutir à une décision de non-renouvellement. Quand l’avis du commandant doit-il intervenir ? Cet avis est-il rendu d’initiative ou à la demande du conseil ? Est-il transmis au volontaire ? Si oui, dans quel délai ? Dans quel délai est-il transmis au conseil ? Quand celui-ci peut-il entendre le volontaire ? Comment et quand ce dernier doit-il formuler sa demande d’audition ?

Cet alinéa peut être lu, en tout cas dans sa version française, comme prévoyant que le conseil prend une décision de non-renouvellement après avis du commandant. Or, l’article 25 de la loi précitée du 15 mai 2007 prévoit que

« Le commandant de zone (visé à l’article 109) prend part aux réunions du conseil avec voix consultative ».

Aangezien de beslissing inzake de niet-vernieuwing door de raad moet worden genomen, moet erop worden toegezien dat de zonecommandant in de praktijk niet aan de vergaderingen van de raad deelneemt wanneer de raad een beslissing moet nemen om al dan niet te vernieuwen, opdat het beginsel van onpartijdigheid niet wordt geschaad.

Boek 3

Het opschrift zou moeten worden vervangen door “Bevordering door verhoging in graad”, aangezien dit boek alleen betrekking heeft op dit type van bevordering en aangezien de andere aspecten van de loopbaan worden geregeld bij de bepalingen van het ontwerp van besluit ‘tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel’.

Artikel 25

1. In het eerste lid dienen de woorden “deze titel” te worden vervangen door “dit boek”.

2. In het tweede lid, 2°, zou het wellicht beter zijn te verduidelijken dat het gaat om het ambulancepersoneel dat geen brandweerman is.

Artikel 28

Teneinde rekening te houden met het bepaalde in de artikelen 90, tweede lid, en 107, tweede lid, van het ontwerp van besluit ‘tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones’, die bij artikel 3 van het ontwerp van toepassing worden verklaard op het ambulancepersoneel dat geen brandweerman is en die de mogelijkheid bieden af te wijken van het beginsel dat is vastgelegd in het ontworpen eerste lid, zouden op het einde van het lid de woorden “onverminderd de artikelen 90, tweede lid, en 107, tweede lid, van het koninklijk besluit van ... tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones” moeten worden ingevoegd.

Artikel 28bis

1. Op basis van de bepaling onder a), zoals ze is gesteld, is het niet mogelijk om met zekerheid te bepalen of de duur van de aanwervingsstage meegeteld wordt bij het berekenen van de graadanciënniteit. De steller van het ontwerp dient die twijfel weg te nemen zonder daarbij uit het oog te verliezen dat hij er in artikel 56 van het ontwerp van besluit ‘tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel’, voor heeft gekozen de stageperiode niet mee te tellen in die berekening.

2. In de bepaling onder c), zou de steller van het ontwerp moeten verduidelijken over welk brevet het gaat. In dat opzicht dient te worden opgemerkt van het voornoemde koninklijk besluit van 13 februari 1998 geen bepalingen bevat met betrekking tot dat type van brevet.

Artikel 29

1. Wat paragraaf 1, eerste lid, betreft, zou het beter zijn om in de Franse tekst te schrijven “déterminent ensemble” in plaats van “en commun déterminent”.

2. In paragraaf 1, tweede lid, dient te worden verwezen naar artikel 28 in plaats van naar artikel 26. Bovendien dient het woord “andere” te worden weggelaten.

3. Gelet op de redactie van het vierde lid, legt de raad in paragraaf 1, derde lid, niet de samenstelling van de examencommissie vast, maar kiest hij de personen die overeenkomstig het vierde lid de examencommissie vormen.

Artikel 30(11)

Ter wille van de samenhang zou het tweede lid met artikel 32 moeten worden samengevoegd tot één enkele, als volgt luidende bepaling:

“De bevorderingsstage verloopt onder leiding van de functioneel meerdere, hierna ‘stagebegeleider’ genoemd.

De stagebegeleider noteert in een logboek de door de stagiair gevolgde opleidingen.”

Bovendien zou het nuttig zijn om te verduidelijken door welke overheid de functioneel meerdere wordt aangewezen.

Artikel 32(12)

Deze bepaling moet vervallen, gelet op de opmerking betreffende artikel 30, tweede lid, van het ontwerp.

Artikel 34

1. Op grond van de soortgelijke structuur van de titel betreffende de aanwervingsstage zou artikel 34 beter worden ondergebracht in het gedeelte van de titel waarin de algemene bepalingen van de bevorderingsstage aan de orde zijn (13).

2. In het eerste lid zou het beter zijn “de bevorderingsgraad” te schrijven, aangezien er slechts één bevorderingsgraad is.

Comme la décision en matière de non-renouvellement appartient au conseil, il conviendra de veiller, afin de ne pas être en porte-à-faux avec le principe d'impartialité, à ce que, en pratique, le commandant de zone ne prenne pas part aux réunions du conseil lorsque celui-ci est amené à statuer sur une décision de non-renouvellement.

Livre 3

L'intitulé devrait être remplacé par « De la promotion par avancement de grade » puisque ce livre ne traite que de ce type de promotion et que les autres aspects de la carrière seront régis par les dispositions du projet d'arrêté ‘relatif au statut administratif du personnel opérationnel’.

Article 25

1. A l'alinéa 1^{er}, les termes « titre présent » seront remplacés par « présent livre ».

2. A l'alinéa 2, 2°, il conviendrait peut-être de préciser qu'il s'agit du personnel ambulancier non-pompier.

Article 28

Afin de tenir compte du prescrit des articles 90, alinéa 2, et 107, alinéa 2, du projet d'arrêté relatif au statut administratif du personnel opérationnel, rendus applicables au personnel ambulancier non-pompier par l'article 3 du projet et qui permettent de déroger au principe de l'alinéa 1^{er} en projet, il conviendrait d'insérer, à la fin de l'alinéa, les mots « sans préjudice des articles 90, alinéa 2, et 107, alinéa 2, de l'arrêté royal du ... relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours ».

Article 28bis

1. Tel que rédigé, le littera a) ne permet pas de déterminer avec certitude si la durée du stage de recrutement est comptabilisée dans le calcul de l'ancienneté de grade. L'auteur du projet est appelé à lever cette incertitude en ne perdant pas de vue qu'en ce qui concerne l'article 56 du projet d'arrêté ‘relatif au statut administratif du personnel opérationnel’, il a opté pour la non-comptabilisation de la période de stage.

2. Au c), il conviendrait que l'auteur du projet précise de quel brevet il s'agit. À cet égard, il convient d'observer que l'arrêté royal précité du 13 février 1998 ne contient pas de dispositions relatives à ce type de brevet.

Article 29

1. Au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, il serait plus adéquat, dans la version française, d'utiliser les termes « déterminent ensemble » au lieu de « en commun déterminent ».

2. Au paragraphe 1^{er}, alinéa 2, il convient de faire référence à l'article 28 et non à l'article 26. En outre, le mot « autres » devrait être omis.

3. Au paragraphe 1^{er}, alinéa 3, vu la rédaction de l'alinéa 4, le conseil ne fixe pas la composition du jury mais choisit les personnes qui composeront le jury conformément à l'alinéa 4.

Article 30(11)

L'alinéa 2 devrait être fusionné, par souci de cohérence, avec l'article 32 afin de ne former qu'une seule disposition, selon laquelle

« Le stage de promotion se déroule sous la direction du supérieur fonctionnel, dénommé ci-après ‘maître de stage’.

Le maître de stage note, dans un journal de bord, les formations suivies par le stagiaire ».

En outre, il serait utile de préciser par quelle autorité le supérieur fonctionnel est désigné.

Article 32(12)

Vu l'observation concernant l'article 30, alinéa 2, du projet, cette disposition devrait être omise.

Article 34

1. Par identité avec la structure du titre consacré au stage de recrutement, l'article 34 serait mieux situé dans la partie du titre consacrée aux dispositions générales du stage de promotion (13).

2. A l'alinéa 1^{er}, il vaudrait mieux écrire « le grade de promotion » puisqu'il n'y en a qu'un seul.

3. In het derde lid dient de verwijzing naar artikel 32 te worden aangepast in het licht van de opmerking in verband met artikel 30 van het ontwerp.

Artikel 38

1. In het tweede lid zou moeten worden bepaald op welke wijze het geval kan worden voorgelegd aan de stagecommissie: hoe en binnen welke termijn moet het aan haar worden voorgelegd ?

2. In het derde lid moet het geval worden geregeld waarin de stagiair of zijn verdediger om een geldige reden niet voor de commissie verschijnt, alsook het geval waarin hij niet verschijnt zonder daarvoor een rechtvaardigingsgraad aan te voeren.

3. In een specifiek lid zou moeten worden bepaald binnen welke termijn de commissie haar advies moet verlenen en welke gevolgen verbonden zijn aan de niet—naleving van die termijn, dat dit advies gemotiveerd moet zijn en op welke wijze en binnen welke termijn dat advies aan de raad moet worden overgezonden.

4. In het vierde lid moet worden bepaald binnen welke termijn de raad uitspraak moet doen nadat hij het advies van de commissie heeft ontvangen, en welke gevolgen verbonden zijn aan de overschrijding van die termijn. Tevens moet worden bepaald dat de raad zijn beslissing van een bijzondere motivering moet voorzien indien hij afwijkt van het advies van de commissie.

5. Wat de vier voorgaande punten betreft, wordt voorgesteld uit te gaan van artikel 22 van het ontwerp, rekening houdend met de over die bepaling gemaakte opmerkingen.

Boek 4

Opschrift

Het zou beter zijn dit boek het opschrift "De opleiding" te geven. Gelet op de strekking van het ontwerpbesluit lijkt het immers niet nodig om te verduidelijken dat de opleiding bedoeld is voor de leden van het ambulancepersoneel.

Artikel 43(14)

1. Daar het statuut voorziet in de verplichting voor de personeelsleden om permanente vorming te volgen, begrijpt de Raad van State niet waarom het personeelslid dat de zone binnen drie jaar na de opleiding verlaat, die opleidingen zou moeten terugbetalen. Een dergelijke bepaling zou een impact kunnen hebben op de vrijheid van de personeelsleden om elders te gaan werken indien ze dat wensen en is dus moeilijk verenigbaar met het voorschrift van artikel 23 van de Grondwet, dat de vrije keuze van beroepsarbeid waarborgt.

2. In zoverre de titel betreffende de opleiding bovendien op het vrijwillig personeel toepasselijk is, is deze bepaling niet verenigbaar met de tijdelijke benoeming. In dat verband rijst immers de vraag of het vrijwillig personeelslid de gevolgde opleidingen moet terugbetalen indien het na een periode van zes jaar en wanneer de overheid hem een hernieuwing voorstelt, besluit de zone te verlaten?

Artikel 44

1. In de bepaling onder 2° zou enerzijds moeten worden aangegeven dat het gaat om een tuchtprocedure die gevolgd is op grond van boek 10 van het ontwerp van besluit 'tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel', en zou anderzijds moeten worden verwezen naar de gevallen van ontslag van ambtswege vermeld in artikel 46.

Wat betreft het ontslag van ambtswege dat op basis van artikel 41 wordt gegeven, zou bovendien in de bepalingen inzake de opleiding of inzake de beëindiging van het ambt, moeten worden gepreciseerd hoe dat ontslag wordt gegeven. Wordt het verleend wanneer het personeelslid geen enkel opleidingsuur volgt of wanneer hij niet het jaarlijkse quotum opleidingsuren bereikt? Welke procedure geldt hiervoor (termijn, hoorgesprek met het personeelslid, enz.)? Deze laatste opmerking geldt eveneens voor artikel 45, 2°.

2. De gevallen die vermeld worden na de bepaling onder 2° moeten in de Franse tekst worden vernummerd als 3° tot 7°.

3. In de ontworpen bepaling onder 4°, dat gelet op de voorgaande opmerking 6° wordt in de Franse tekst, zou het volgende moeten worden toegevoegd: "als hij niet kan worden wedertewerkgesteld overeenkomstig artikel 117 van het besluit 'tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel' " (15).

Artikel 45

1. In de bepaling onder 2° zou ter wille van de gelijkvormigheid met het ontworpen artikel 44, 2°, eveneens melding moeten worden gemaakt van het ontslag van ambtswege naar aanleiding van een tuchtprocedure die gevolgd is op grond van boek 10 van het ontwerp

3. A l'alinéa 3, la référence à l'article 32 devra être adaptée au regard de l'observation concernant l'article 30 du projet.

Article 38

1. A l'alinéa 2, il conviendrait de fixer les modalités de la saisine de la commission de stage : comment celle-ci doit-elle être saisie et dans quel délai ?

2. A l'alinéa 3, il faudrait régler le cas où le stagiaire ou son défenseur ne comparait pas devant la commission pour une raison valable, ainsi que le cas où il ne comparait pas sans invoquer de cause d'excuse.

3. Un alinéa spécifique devrait prévoir le délai endéans lequel la commission doit rendre son avis, les conséquences attachées au non-respect de ce délai, l'exigence de motivation de l'avis, la manière dont cet avis est transmis au conseil et le délai endéans lequel il doit lui être transmis.

4. L'alinéa 4 devrait déterminer le délai endéans lequel le conseil doit statuer après avoir reçu l'avis de la commission et quelles sont les conséquences attachées au dépassement de ce délai. Il conviendrait également de prévoir une obligation de motivation spéciale si le conseil s'écarte de l'avis de la commission.

5. Sur ces quatre points, il est suggéré de s'inspirer de l'article 22 du projet en tenant compte des observations formulées sur cette disposition.

Livre 4

Intitulé

Il serait préférable d'intituler ce livre « La formation ». Il n'apparaît en effet pas nécessaire, vu l'objet de l'arrêté en projet, de préciser qu'elle vise les membres du personnel ambulancier.

Article 43(14)

1. A partir du moment où le statut prévoit une obligation de formation permanente à charge des membres du personnel, le Conseil d'État n'aperçoit pas pourquoi les formations entrant dans ce cadre devraient être remboursées par le membre du personnel s'il quitte la zone endéans les trois ans qui suivent la formation. Une telle disposition pourrait avoir un impact sur la liberté des membres du personnel de changer d'emploi s'ils le désirent et est donc difficilement conciliable avec le prescrit de l'article 23 de la Constitution, qui garantit le libre choix de l'activité professionnelle.

2. En outre, le titre relatif à la formation étant applicable au personnel volontaire, cette disposition ne se concilie pas avec la nomination temporaire. En effet, si, à l'issue d'une période de six ans, le volontaire auquel l'autorité propose un renouvellement, décide de quitter la zone, devra-t-il rembourser les formations suivies ?

Article 44

1. Au 2°, il conviendrait, d'une part, de préciser qu'il s'agit d'une procédure disciplinaire mise en œuvre sur la base du livre 10 du projet d'arrêté 'relatif au statut administratif du personnel opérationnel' et, d'autre part, de viser également les cas de démission d'office résultant de l'article 46.

En outre, concernant la démission d'office opérée sur la base de l'article 41, il conviendrait de préciser, dans les dispositions relatives à la formation ou dans celles relatives à la cessation de fonctions, la manière dont s'opère cette démission. Aura-t-elle lieu lorsque le membre du personnel ne suivra aucune heure de formation ou lorsqu'il n'aura pas atteint le quota annuel d'heures de formation ? Quelle sera la procédure (délai, audition du membre du personnel, etc.) ? Cette dernière observation vaut également pour l'article 45, 2°.

2. Les hypothèses prévues après le 2° doivent être renumérotées de 3° à 7° dans la version française.

3. Au 4°, en projet, devant être renuméroté 6° dans la version française, au regard de l'observation précédente, il conviendrait d'ajouter « s'il ne peut être réaffecté conformément à l'article 117 de l'arrêté 'relatif au statut administratif du personnel opérationnel' » (15).

Article 45

1. Au 2°, par identité avec l'article 44, 2°, en projet, il conviendrait également de mentionner la démission d'office à la suite d'une procédure disciplinaire mise en œuvre sur la base du livre 10 du projet d'arrêté 'relatif au statut administratif du personnel opérationnel'. Il

van besluit 'tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel'. Onder voorbehoud van een eventuele wijziging van de nummering ten opzichte van het ontwerp waarover het voornoemde advies 55.165/2 is gegeven, zou eveneens moeten worden verwezen naar artikel 246 van het besluit 'tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel' in plaats van naar artikel 243 ervan.

2. In de bepaling onder 6° zou het wellicht verkieselijk zijn te schrijven "in geval van niet-vernieuwing van de benoeming" in plaats van "door het verstrijken van de duur van de verbintenis of de vernieuwing ervan" (16).

Artikel 46(17)

De vraag rijst of het feit dat niet meer wordt voldaan aan de woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting, zoals bepaald in artikel 10 van het ontwerp, niet dient te worden vermeld in artikel 46, eerste lid, 1°, van het ontwerp.

Artikel 48(18)

Het zou raadzaam zijn de nadere regels te bepalen (procedure, termijn, in te leveren documenten) om de aanvraag in te dienen alsook die (procedure, termijn) voor de besluitvorming door de raad.

Artikels 48 en 49(19)

Er zou moeten worden gepreciseerd welke overheid het eervol ontslag verleent.

Boek 6

Algemene opmerking

Men kan zich afvragen of het in boek 6 geen bepalingen moeten worden ingevoegd die vergelijkbaar zijn met de artikelen 38 en 42, §§ 2 en 3, van het ontwerp van geldelijk statuut waarover heden advies 55.762/2 is gegeven, teneinde de personeelsleden de mogelijkheid te bieden om bepaalde verworvenheden te behouden (bijvoorbeeld inzake verloven) die toegekend zijn onder de gelding van de regelgeving waarvan de opheffing beoogd wordt.

Artikel 50

1. In de bepaling onder 2° schrijve men in de Franse tekst "coördinateur" in plaats van "coördiner".

2. De bepaling onder 3° roept vragen op met betrekking tot het beginsel van gelijkheid en non-discriminatie. Volgens die bepaling verkrijgen de verpleegkundige-ambulancier, de verpleegkundige-ambulancier met bijzondere beroepstitel "intensieve zorgen en spoed" en de hoofdverpleegkundige-ambulancier immers allen de graad van coördinator hulpverlener-ambulancier. Ze worden dus op gelijke voet behandeld als de coördinatoren-ambulanciers. Bepaalde personeelsleden van de categorie "verpleegkundige" kunnen echter houder zijn van een diploma van niveau B (gegradeerde verpleegkundigen), dat wil zeggen een diploma dat hoger is dan dat wat wordt vereist om coördinator-ambulancier te kunnen zijn. Men kan zich dus de vraag stellen of het bezit van een diploma van niveau B in bepaalde gevallen ten nutte kan worden gemaakt, inzonderheid wanneer dit reeds een voorwaarde was voor aanwerving, bevordering of uitoefening van bepaalde functies.

Als er bovendien in het huidige systeem verschillen bestaan qua verantwoordelijkheden en functies tussen personeelsleden met eenzelfde graad, naargelang ze behoren tot een dienst van categorie C, X, Y of Z, dan zou het misschien nuttig zijn om daarvan melding te maken in de tekst van het ontwerp en/of in het verslag aan de Koning, teneinde bepaalde mogelijke weddeverschillen te rechtvaardigen.

Artikel 53

Het ontworpen artikel 3 bepaalt dat boek 4 van het besluit 'tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel' niet van toepassing is op het ambulancepersoneel dat geen brandweerman is.

De afdeling Wetgeving gaat er bijgevolg van uit dat het in het ontworpen artikel 53 in feite de bedoeling van desteller van het ontwerp is de bepalingen van titel 2 van boek 2 van dit ontwerpbesluit toepasselijk te maken.

De gemachtigde van de Minister heeft aangegeven dat artikel 53 inderdaad zal worden herzien.

Artikel 56

In overeenstemming met de nummering in het ontwerp waarover advies 55.523/2 is gegeven, dient te worden verwezen naar artikel 195 van het besluit 'tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel' in plaats van naar artikel 193 ervan.

convient également, sous réserve d'une éventuelle modification de la numérotation par rapport à ce projet ayant fait l'objet de l'avis précité 55.165/2, de faire référence à l'article 246 de l'arrêté 'relatif au statut administratif du personnel opérationnel' et non à son article 243.

2. Au 6°, il serait sans doute préférable de mentionner « en cas de non-renouvellement de la nomination » au lieu de « à l'expiration de la durée d'engagement ou de rengagement » (16).

Article 46(17)

La question se pose de savoir si le fait de ne plus satisfaire aux obligations de domicile ou de disponibilité, telles que prévues à l'article 10 du projet, ne doit pas être mentionné à l'article 46, alinéa 1^{er}, 1°, du projet.

Article 48(18)

Il y aurait lieu de déterminer les modalités (procédure, délai, documents à produire) pour introduire la demande et les modalités (procédure, délai) de prise de décision par le conseil.

Articles 48 et 49(19)

Il conviendrait de préciser quelle est l'autorité qui accorde la démission honorable.

Livre 6

Observation générale

Il est permis de se demander s'il ne faudrait pas insérer dans le livre 6 des dispositions similaires à celles des articles 38 et 42, §§ 2 et 3, du projet de statut pécuniaire faisant l'objet de l'avis 55.762/2 donné ce jour, et ce, afin de permettre aux membres du personnel de préserver certains acquis (par exemple en matière de congés) octroyés sous l'empire de la réglementation appelée à être abrogée.

Article 50

1. Au 2°, l'on écrira, dans la version française, « coordinateur » au lieu de « coordiner ».

2. Le 3° suscite des questions au regard du principe d'égalité et de non-discrimination. En effet, il intègre les infirmiers-ambulanciers, l'infirmier porteur d'un titre particulier « soins intensifs et soins d'urgence » et l'ambulancier chef dans le grade de coordinateur secouriste-ambulancier. Ils sont donc traités de la même manière que les coordinateurs-ambulanciers. Or, certains agents de la catégorie « infirmier » peuvent être titulaires d'un diplôme de niveau B (infirmiers gradués), c'est-à-dire d'un diplôme supérieur à celui exigé pour être coordinateur-ambulancier. Il est ainsi permis de se demander si la détention d'un diplôme de niveau B pourrait être valorisée dans certains cas, notamment lorsqu'il s'agissait déjà d'une condition de recrutement, de promotion ou d'exercice de certaines fonctions.

En outre, si, dans le système actuel, il existe des différences de responsabilités et de fonctions entre titulaires d'un même grade, selon leur appartenance à un service de catégorie C, X, Y ou Z, il serait peut-être utile d'en faire état dans le texte du projet et/ou dans le rapport au Roi afin de justifier certaines éventuelles différences de traitement.

Article 53

L'article 3 en projet dispose que le livre 4 de l'arrêté 'relatif au statut administratif du personnel opérationnel' n'est pas applicable au personnel ambulancier non-pompier.

On suppose dès lors que l'auteur du projet vise en réalité, dans l'article 53 en projet, à rendre applicables les dispositions du titre 2 du livre 2 du présent projet d'arrêté.

La déléguée de la ministre a indiqué que, en effet, l'article 53 sera revu.

Article 56

Il convient de faire référence, selon sa numérotation dans le projet qui a fait l'objet de l'avis 55.523/2, à l'article 195 de l'arrêté relatif au statut administratif du personnel opérationnel et non à son article 193.

Artikel 58

De woorden “van dit besluit” zouden moeten worden vervangen door de woorden “van dat besluit”, aangezien het besluit wat wordt bedoeld het besluit is ‘tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel’, waarnaar in het ontwerpbesluit wordt verwezen, en het voorliggende ontwerp bovendien geen enkele bepaling bevat inzake verlopen en afwezigheden.

Artikel 59

In overeenstemming met de nummering in het ontwerp waarover advies 55.523/2 is gegeven, dient te worden verwezen naar boek 9 van het besluit ‘tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel’ in plaats van naar boek 14 ervan.

Artikel 60

In overeenstemming met de nummering in het ontwerp waarover advies 55.523/2 is gegeven, dient te worden verwezen naar artikel 223 van het besluit ‘tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel’ in plaats van naar artikel 221 ervan.

Nieuw artikel

In het ontwerpbesluit zou een bepaling moeten worden opgenomen met dezelfde strekking als die van artikel 44 van het ontwerp van koninklijk besluit houdende geldelijk statuut van het ambulancierpersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is.

De griffier,
Bernadette VIGNERON

De voorzitter,
Pierre VANDERNOOT

Nota's

(1) Dat artikel verwijst immers naar artikel 9, § 1, tweede lid, van de wet van 31 december 1963 ‘betreffende de civiele bescherming’ luidens welke bepaling de Koning “de algemene bepalingen vast[stelt] binnen de perken waarvan de personeelsformatie, de bezoldigingsregeling en het administratief statuut, de weddeschalen, de vergoedingen, de toelagen en met name de haard- en standplaatstoelage, het vakantiegeld en het gezinsvakantiegeld worden vastgesteld, alsook de voorwaarden van werving, benoeming en bevordering voor het personeel van de openbare brandweerdiensten”.

Inzonderheid uit het koninklijk besluit van 7 april 2003 ‘tot verdeling van de opdrachten inzake civiele bescherming tussen de openbare brandweerdiensten en de diensten van de civiele bescherming’ blijkt echter dat de dringende medische hulp een bevoegdheid van de brandweerdiensten is.

(2) Over het ontwerp van dat koninklijk besluit heeft de afdeling Wetgeving van de Raad van State op 6 februari 2014 en 26 maart 2014 adviezen 55.165/2 en 55.523/2 gegeven. In het vervolg van dit advies wordt dat besluit het “besluit tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel” genoemd.

(3) Deze situatie wordt in het besluit ‘tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone’ geregeld door artikel 315.

(4) De afdeling Wetgeving van de Raad van State heeft soortgelijke opmerkingen geformuleerd over artikel 36 van het ontwerp waarover het voornoemde advies 55.165/2 is gegeven.

(5) Zie artikel 11, § 2, van het ontwerp.

(6) Namelijk: “De raad vermeldt deze verplichtingen in de oproep tot kandidaatstelling”.

(7) Namelijk: “neemt de kosten voor het behalen van het brevet van ambulancier voor haar rekening”.

(8) De afdeling Wetgeving van de Raad van State heeft in het voornoemde advies 55.165/2 in verband met artikel 43 van het daarin onderzochte ontwerp al opmerkingen geformuleerd met eenzelfde strekking als de hiernavolgende.

(9) De afdeling Wetgeving van de Raad van State heeft in het voornoemde advies 55.165/2 in verband met artikel 45 van het daarin onderzochte ontwerp al opmerkingen geformuleerd met eenzelfde strekking als de hiernavolgende.

(10) De afdeling Wetgeving van de Raad van State heeft in advies 55.523/2, op 26 maart 2014 verstrekt over een ontwerp van koninklijk besluit ‘tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone’, met betrekking tot artikel 51 van het daarin onderzochte ontwerp al opmerkingen geformuleerd met eenzelfde strekking als de hiernavolgende.

(11) De afdeling Wetgeving van de Raad van State heeft in het voornoemde advies 55.165/2 in verband met artikel 58 van het daarin onderzochte ontwerp al opmerkingen geformuleerd met eenzelfde strekking als de hiernavolgende.

(12) De afdeling Wetgeving van de Raad van State heeft in het voornoemde advies 55.165/2 in verband met artikel 60 van het daarin onderzochte ontwerp al een opmerking geformuleerd met eenzelfde strekking als de hiernavolgende.

Article 58

Les termes « du présent arrêté » devraient être remplacés par les mots « de cet arrêté » puisque ce qui est visé est celui ‘relatif au statut administratif du personnel opérationnel’ auquel l’arrêté en projet se réfère et que, de surcroît, le présent projet ne contient aucune disposition en matière de congés et absences.

Article 59

Il convient de faire référence, selon sa numérotation dans le projet qui a fait l’objet de l’avis 55.523/2, au livre 9 de l’arrêté relatif au statut administratif du personnel opérationnel et non à son livre 14.

Article 60

Il convient de faire référence, selon sa numérotation dans le projet qui a fait l’objet de l’avis 55.523/2, à l’article 223 de l’arrêté relatif au statut administratif du personnel opérationnel et non à son article 221.

Article nouveau

Il conviendrait d’insérer dans l’arrêté en projet une disposition similaire à celle de l’article 44 du projet d’arrêté portant statut pécuniaire du personnel ambulancier non-pompier des zones de secours.

Le greffier,
Bernadette VIGNERON

Le président,
Pierre VANDERNOOT

Notes

(1) Cet article fait en effet référence à l’article 9, § 1^{er}, alinéa 2, de la loi du 31 décembre 1963 ‘sur la protection civile’, qui dispose que le Roi « arrête les dispositions générales dans les limites desquelles sont fixés le cadre, le statut pécuniaire et administratif, les échelles de traitement, les indemnités, les allocations et notamment les allocations de foyer et de résidence, le pécule de vacances et le pécule de vacances familial ainsi que les conditions de recrutement, de nomination et d’avancement des membres des services publics d’incendie ».

Or, il ressort, notamment, de l’arrêté royal du 7 avril 2003 ‘répartissant les missions en matière de protection civile entre les services publics d’incendie et les services de la protection civile’ que l’aide médicale urgente est une compétence des services d’incendie.

(2) Il s’agit de l’arrêté royal dont le projet a fait l’objet des avis 55.165/2 et 55.523/2 donnés les 6 février 2014 et 26 mars 2014 par la section de législation du Conseil d’État. Il sera dénommé « arrêté ‘relatif au statut administratif du personnel opérationnel’ » dans la suite du présent avis.

(3) Cette situation est régie dans l’arrêté ‘relatif au statut administratif du personnel opérationnel’ par l’article 315.

(4) Des observations similaires à celles formulées ici ont été émises par la section de législation du Conseil d’État dans l’avis 55.165/2 précité à propos de l’article 36 du projet y examiné.

(5) Voir l’article 11, § 2, du projet.

(6) A savoir « le conseil mentionne ces obligations dans l’appel aux candidats ».

(7) A savoir « prend en charge les coûts pour l’obtention du brevet d’ambulancier ».

(8) Des observations similaires à celles formulées ici ont été émises par la section de législation du Conseil d’État dans l’avis 55.165/2 précité à propos de l’article 43 du projet y examiné.

(9) Des observations similaires à celles formulées ici ont été émises par la section de législation du Conseil d’État dans l’avis 55.165/2 précité à propos de l’article 45 du projet y examiné.

(10) Des observations similaires à celles formulées ici ont été émises par la section de législation du Conseil d’État dans l’avis 55.523/2 donné le 26 mars 2014 sur un projet d’arrêté royal ‘relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours’ à propos de l’article 51 du projet y examiné.

(11) Des observations similaires à celles formulées ici ont été émises par la section de législation du Conseil d’État dans l’avis 55.165/2 précité à propos de l’article 58 du projet y examiné.

(12) Une observation similaire à celle formulée ici a été émise par la section de législation du Conseil d’État dans l’avis 55.165/2 précité à propos de l’article 60 du projet y examiné.

(13) De afdeling Wetgeving van de Raad van State heeft in het voornoemde advies 55.165/2 in verband met artikel 62 van het daarin onderzochte ontwerp al een opmerking geformuleerd met eenzelfde strekking als deze.

(14) De afdeling Wetgeving van de Raad van State heeft in het voornoemde advies 55.165/2 in verband met artikel 152 van het daarin onderzochte ontwerp al opmerkingen geformuleerd met eenzelfde strekking als de hiernavolgende.

(15) Artikel 300, 6°, van het ontwerp van besluit 'tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel' is in die zin gesteld.

(16) Artikel 301, 6°, van het ontwerp van besluit 'tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel' is in die zin gesteld.

(17) De afdeling Wetgeving van de Raad van State heeft in het voornoemde advies 55.165/2 in verband met artikel 290 van het daarin onderzochte ontwerp al een opmerking geformuleerd met eenzelfde strekking als de hiernavolgende.

(18) De afdeling Wetgeving van de Raad van State heeft in het voornoemde advies 55.165/2 in verband met artikel 292 van het daarin onderzochte ontwerp al een opmerking geformuleerd met eenzelfde strekking als de hiernavolgende.

(19) De afdeling Wetgeving van de Raad van State heeft in het voornoemde advies 55.165/2 in verband met de artikelen 292 en 293 van het daarin onderzochte ontwerp al een opmerking geformuleerd met eenzelfde strekking als de hiernavolgende.

23 AUGUSTUS 2014. — Koninklijk besluit betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, artikelen 17, §1, 7°, 106, 106/1, 208 en 224, tweede lid;

Gelet op de betrokkenheid van de gewesten;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 26 februari 2014;

Gelet op het advies van de Minister van Begroting, gegeven op 14 maart 2014;

Gelet op het protocol nr. 2014/07 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, gegeven op 9 mei 2014;

Gelet op advies 55.761/2 van de Raad van State, gegeven op 15 april 2014 in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat er onder het personeel van de brandweerdiensten die zones zullen worden, ook ambulanciers bestaan die als dusdanig werden aangeworven door de gemeenten en uitsluitend zijn belast met dringende geneeskundige hulpverlening, dat dit personeel operationele taken vervult en dus overgedragen moet worden in een statuut dat is aangepast aan de uitoefening van deze taken door de hulpverleningszones;

Overwegende dat de keuze om de opdrachten van dringende geneeskundige hulpverlening toe te vertrouwen aan ander personeel dan het brandweerpersoneel, een keuze is van de hulpverleningszones en dat de kost verbonden aan de uitvoering van dit statuut door de hulpverleningszone dus geen meerkost uitmaakt van de hervorming van de civiele veiligheid en bijgevolg niet onder de toepassing valt van artikel 67, tweede lid van de wet van 15 mei 2007;

Op de voordracht van de Minister van Binnenlandse Zaken en van de Minister van Volksgezondheid en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

BOEK 1. — Algemene bepalingen

Artikel 1. § 1. Voor de toepassing van dit besluit verstaat men onder:

1° de wet van 15 mei 2007: de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid;

2° de zone: de hulpverleningszone zoals bedoeld in artikel 14 van de wet van 15 mei 2007;

3° de commandant: de zonecommandant zoals bedoeld in artikel 109 van de wet van 15 mei 2007;

4° de raad: de zoneraad zoals bedoeld in artikel 24 van de wet van 15 mei 2007;

5° het college: het college van de zone zoals bedoeld in artikel 55 van de wet van 15 mei 2007;

(13) Une observation similaire a été émise par la section de législation du Conseil d'État dans l'avis 55.165/2 précité à propos de l'article 62 du projet y examiné.

(14) Des observations similaires à celles formulées ici ont été émises par la section de législation du Conseil d'État dans l'avis 55.165/2 précité à propos de l'article 152 du projet y examiné.

(15) L'article 300, 6°, du projet d'arrêté 'relatif au statut administratif du personnel opérationnel' est rédigé en ce sens.

(16) L'article 301, 6°, du projet d'arrêté 'relatif au statut administratif du personnel opérationnel' est rédigé en ce sens.

(17) Une observation similaire à celle formulée ici a été émise par la section de législation du Conseil d'État dans l'avis 55.165/2 précité à propos de l'article 290 du projet y examiné.

(18) Une observation similaire à celle formulée ici a été émise par la section de législation du Conseil d'État dans l'avis 55.165/2 précité à propos de l'article 292 du projet y examiné.

(19) Une observation similaire à celle formulée ici a été émise par la section de législation du Conseil d'État dans l'avis 55.165/2 précité à propos des articles 292 et 293 du projet y examiné.

23 AOÛT 2014. — Arrêté royal relatif au statut administratif du personnel ambulancier non-pompier des zones de secours

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile, les articles 17, § 1^{er}, 7°, 106, 106/1, 208 et 224, alinéa 2;

Vu l'association des régions;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 26 février 2014;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 14 mars 2014;

Vu le protocole n° 2014/07 du Comité des services publics provinciaux et locaux, donné le 9 mai 2014;

Vu l'avis 55.761/2 du Conseil d'État, donné le 15 avril 2014, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Considérant que parmi le personnel des services d'incendie qui deviendront des zones figurent des ambulanciers recrutés comme tels par les communes et affectés exclusivement à l'aide médicale urgente, que ce personnel remplit des missions opérationnelles et doit donc être transféré dans un statut adapté à l'exercice de ces missions par les zones de secours;

Considérant que le choix de confier les missions d'aide médicale urgente à du personnel distinct des pompiers est un choix des zones de secours et que le coût lié à la mise en œuvre du présent statut par la zone de secours ne constitue dès lors pas un surcoût lié à la réforme de la sécurité civile et n'est donc pas visé par l'article 67, alinéa 2 de la loi du 15 mai 2007;

Sur la proposition du Ministre de l'Intérieur et de la Ministre de la Santé publique, et de l'avis des ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

LIVRE 1^{er}. — Dispositions générales

Article 1^{er}. § 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, l'on entend par:

1° la loi du 15 mai 2007: la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile;

2° la zone: la zone de secours visée à l'article 14 de la loi du 15 mai 2007;

3° le commandant: le commandant de zone visé à l'article 109 de la loi du 15 mai 2007;

4° le conseil: le conseil de la zone visé à l'article 24 de la loi du 15 mai 2007;

5° le collège: le collège de la zone visé à l'article 55 de la loi du 15 mai 2007;

6° het lid van het ambulancepersoneel: ieder, vrijwillig of beroeps, lid van het operationeel personeel van de zone, dat geen brandweerman is, dat is toegewezen aan de dienst dringende geneeskundige hulpverlening, in overeenstemming met artikel 103 van de wet van 15 mei 2007;

7° het opleidingscentrum voor de civiele veiligheid: opleidingscentrum voor de civiele veiligheid zoals bedoeld in artikel 175/1 van de wet van 15 mei 2007;

8° de werkdag: weekdag van maandag tot en met zaterdag, met uitzondering van de feestdagen;

9° de oproepbaarheidsdienst: de oproepbaarheidsdienst voor de beroepspersoneelsleden zoals bedoeld in de wet van 19 april 2014 tot vaststelling van bepaalde aspecten van de organisatie van de arbeidstijd van de operationele beroepsleden van de hulpverleningszones en van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor brandbestrijding en dringende medische hulp en tot wijziging van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid.

§ 2. Voor de toepassing van dit besluit moet “de raad” verstaan worden als “het college”, wanneer de raad deze bevoegdheid, in toepassing van artikel 63 van de wet van 15 mei 2007, gedelegeerd heeft aan het college.

Art. 2. De raad kan beslissen opdrachten van dringende geneeskundige hulpverlening in de zin van artikel 11, §1, 2° van de wet van 15 mei 2007, geheel of gedeeltelijk toe te vertrouwen aan ambulancepersoneel van de hulpverleningszone.

Bovenop de operationele opdrachten die hem voorbehouden zijn en conform de functiebeschrijvingen, kan het ambulancepersoneelslid ertoe gehouden worden om administratieve of logistieke opdrachten overeenkomstig zijn competenties in het kader van artikel 11, § 1, 2° van de wet van 15 mei 2007 uit te voeren.

De leden van het ambulancepersoneel oefenen geen opdrachten vermeld in artikel 11, § 1, 1°, 3°, 4° en 5° van de wet van 15 mei 2007 uit.

Art. 3. Het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones is van toepassing op de leden van het ambulancepersoneel van de zone, met uitzondering van:

1° boek 1;

2° boek 4;

3° boek 5, titel 1, artikel 88, artikel 111, 2°, titel 4 hoofdstuk 3, titel 5 en artikel 146;

4° boek 6;

5° artikel 194;

6° boeken 14, 15, 16 en 17.

Art. 4. § 1. Dit statuut is van toepassing op de beroepspersoneelsleden van de zone.

§ 2. Behoudens tegenstrijdige bepalingen, is dit statuut van toepassing op de vrijwillige personeelsleden van de zone. Ze bevinden zich in een sui generis statutaire situatie.

§ 3. In afwijking van artikel 174, 1° van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones wordt verstaan onder de diensttijd van het vrijwillig ambulancepersoneel de uren gepresteerd door een vrijwillig personeelslid, ingedeeld in vier categorieën:

- interventies;

- oefeningen en opleidingen;

- onderhouds- en administratieve taken;

- wachtdiensten in de kasern.

Art. 5. Dit statuut is eveneens van toepassing op de stagiairs-ambulanciers, behoudens andersluidende bepalingen.

Art. 6. Wanneer een betrekking vacant wordt verklaard, beslist de raad of deze betrekking wordt ingevuld door aanwerving, door bevordering, door mobiliteit of door professionalisering.

Art. 7. De raad bepaalt de toepassingsmodaliteiten van de in dit statuut vastgelegde regels.

Art. 8. De leden van het ambulancepersoneel zijn bekleed met de graden van hulpverlener-ambulancier of van coördinator hulpverlener-ambulancier.

Art. 9. Het lid van het ambulancepersoneel dat bekleed is met de graad van coördinator hulpverlener-ambulancier is de hiërarchische meerdere van de leden van het ambulancepersoneel.

6° le membre du personnel ambulancier: tout membre du personnel opérationnel de la zone, non pompier, volontaire ou professionnel, affecté au service d'aide médicale urgente, conformément à l'article 103 de la loi du 15 mai 2007;

7° le centre de formation pour la sécurité civile: le centre de formation pour la sécurité civile visé à l'article 175/1 de la loi du 15 mai 2007;

8° le jour ouvrable: le jour de la semaine du lundi au samedi, excepté les jours fériés;

9° le service de rappel: en qui concerne les membres du personnel professionnel, le service de rappel visé à la loi du 19 avril 2014 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail des membres professionnels opérationnels des zones de secours et du Service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région Bruxelles-Capitale et modifiant la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile.

§ 2. Pour l'application du présent arrêté, il faut comprendre “le conseil” comme “le collège” dans le cas où le conseil, en application de l'article 63 de la loi du 15 mai 2007, a délégué cette compétence au collège.

Art. 2. Le conseil peut décider de confier des missions d'aide médicale urgente au sens de l'article 11, §1^{er}, 2° de la loi du 15 mai 2007 en tout ou en partie à du personnel ambulancier de la zone de secours.

Outre les missions opérationnelles prévues qui lui sont réservées et conformément aux descriptions de fonction, le membre du personnel ambulancier peut être astreint à effectuer des missions d'ordre administratif et logistique qui correspondent à ses compétences dans le cadre de l'article 11, § 1^{er}, 2° de la loi du 15 mai 2007.

Les membres du personnel ambulancier n'exercent pas les missions prévues à l'article 11, § 1^{er}, 1°, 3°, 4° et 5° de la loi du 15 mai 2007.

Art. 3. L'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours s'applique aux membres du personnel ambulancier de la zone, à l'exception de:

1° livre 1^{er};

2° livre 4;

3° livre 5, titre 1^{er}, article 88, article 111, 2°, titre 4 chapitre 3, titre 5 et l'article 146;

4° livre 6;

5° l'article 194;

6° des livres 14, 15, 16 et 17.

Art. 4. § 1^{er}. Le présent statut s'applique aux membres du personnel professionnel de la zone.

§ 2. Sauf dispositions contraires, le présent statut s'applique aux membres du personnel volontaire de la zone. Ils se trouvent dans une situation statutaire sui generis.

§ 3. Par dérogation à l'article 174, 1° de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours, l'on entend par temps de service du personnel ambulancier volontaire, les heures prestées par un membre du personnel volontaire, réparties en quatre catégories:

- interventions;

- exercices et formations;

- tâches d'entretien et administratives;

- services de garde en caserne.

Art. 5. Le présent statut est également applicable aux ambulanciers stagiaires, sauf dispositions contraires.

Art. 6. Quand un emploi est déclaré vacant, le conseil décide si cet emploi est à pourvoir par recrutement, par promotion, par mobilité ou par professionnalisation.

Art. 7. Le conseil détermine les modalités d'application des règles fixées dans le présent statut.

Art. 8. Les membres du personnel ambulancier sont porteurs des grades de secouriste-ambulancier ou de coordinateur secouriste-ambulancier.

Art. 9. Le membre du personnel ambulancier porteur du grade de coordinateur secouriste-ambulancier est le supérieur hiérarchique des membres du personnel ambulancier.

Indien meerdere leden van het ambulancepersoneel houder zijn van de graad van coördinator hulpverlener-ambulancier, bepaalt de raad de voorwaarden tot aanwijzing van een van hen als hiërarchische meerdere van de leden van het ambulancepersoneel.

De raad richt een oproep tot kandidaten, met vermelding van de te vervullen voorwaarden, de opgelegde proeven en de inhoud ervan, de uiterste datum voor kandidaatstelling evenals de praktische modaliteiten voor indiening ervan en een beknopt functieprofiel.

Bij tijdelijke afwezigheid van de hiërarchische meerdere, wordt het gezag uitgeoefend door het personeelslid met de hoogste graad of met de hoogste anciënniteit in dezelfde graad.

BOEK 2. — De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming van de leden van het ambulancepersoneel

Titel 1. — De aanwerving

Art. 10. § 1. De aanwerving van het ambulancepersoneel gebeurt in de graad van hulpverlener-ambulancier.

§ 2. Bij een vacante betrekking richt de raad een oproep tot kandidaten. De oproep verklaart of het om een betrekking van vrijwillig personeelslid en/of een betrekking van beroepspersoneelslid gaat.

De oproep wordt minstens bekendgemaakt op de website van de betrokken zone, van de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid van de FOD Binnenlandse Zaken, van de VDAB voor het grondgebied van het Vlaamse Gewest, van het FOREM voor het grondgebied van het Waalse Gewest, van ACTIRIS voor het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en van het Arbeitsamt voor het grondgebied van de Duitstalige gemeenschap, ten laatste twintig dagen voor de uiterste inschrijvingsdatum.

De bekendmaking van de oproep tot kandidaten is verplicht op straffe van nietigheid van de procedure.

De oproep vermeldt de te vervullen aanwervings- en benoemingsvoorwaarden, en de datum waarop ze moeten vervuld worden, de opgelegde proeven, de inhoud ervan, de uiterste datum voor de kandidaatstelling en de praktische modaliteiten voor het indienen ervan, de reserve, en de eventuele woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting voor de vrijwillige personeelsleden en bevat een beknopt functieprofiel van de vacante betrekking.

De raad kan, overeenkomstig de modaliteiten bepaald in haar reglement, door middel van een beslissing gemotiveerd in functie van de operationele organisatie van de zone, een woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting opleggen waaraan het vrijwillig personeelslid dient te voldoen op het ogenblik van zijn benoeming.

Indien de raad een woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting voor de vrijwillige personeelsleden in haar reglement voorziet, moet hij tevens bepalen onder welke voorwaarden van deze verplichting kan worden afgeweken.

Onder beschikbaarheidsverplichting wordt begrepen de verplichting om tijdens de oproepbaarheidsdienst bedoeld in artikel 174, 4°, van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, bereikbaar te zijn en zich ter beschikking van een post te houden zodat men zich er in geval van een oproep naar kan begeven binnen een door de raad te bepalen termijn.

Art. 11. § 1. Kandidaten voor een betrekking van hulpverlener-ambulancier voldoen aan de volgende voorwaarden:

1° Belg zijn of burger van een ander land dat deel uitmaakt van de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland;

2° ten minste 18 jaar oud zijn;

3° een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen;

4° de burgerlijke en politieke rechten genieten;

5° in orde zijn met de dienstplichtwetten;

6° houder zijn van rijbewijs B;

7° houder zijn van een diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot functies van niveau C binnen de federale overheid zoals bedoeld in bijlage 1 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel;

§ 2. Om aangeworven te kunnen worden moet de kandidaat geslaagd zijn voor een vergelijkend examen en dient hij een eliminerend medisch onderzoek te ondergaan, zoals bepaald in artikel 26 van het koninklijk

Si plusieurs membres du personnel ambulancier sont porteurs du grade de coordinateur secouriste-ambulancier, le conseil fixe les conditions de désignation d'un d'entre eux comme supérieur hiérarchique des membres du personnel ambulancier.

Le conseil lance un appel aux candidats, mentionnant les conditions à remplir, les épreuves imposées, leur contenu, la date limite de dépôt des candidatures ainsi que les modalités pratiques de leur introduction et un profil de fonction succinct.

En cas d'absence temporaire du supérieur hiérarchique, l'autorité est exercée par le membre du personnel le plus haut gradé ou ayant le plus d'ancienneté dans le même grade.

LIVRE 2. — Du recrutement, du stage de recrutement et de la nomination des membres du personnel ambulancier

Titre 1^{er}. — Du recrutement

Art. 10. § 1^{er}. Le recrutement du personnel ambulancier a lieu dans le grade de secouriste-ambulancier.

§ 2. Lors d'une vacance d'emploi, le conseil lance un appel aux candidats. L'appel mentionne s'il s'agit d'un emploi de membre du personnel volontaire et/ou de membre du personnel professionnel.

L'appel est publié au moins sur le site internet de la zone concernée, de la Direction générale de la Sécurité civile du SPF Intérieur, du VDAB pour le territoire de la Région flamande, du FOREM pour le territoire de la Région wallonne, d'ACTIRIS pour le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale et d'Arbeitsamt pour le territoire de la Communauté germanophone, au plus tard vingt jours avant la date limite d'inscription.

La publication de l'appel aux candidats est obligatoire sous peine de nullité de la procédure.

L'appel mentionne les conditions à remplir pour le recrutement et la nomination, et la date à laquelle elles doivent être remplies, les épreuves imposées, leur contenu, la date limite de dépôt des candidatures ainsi que les modalités pratiques de leur introduction, la réserve et l'éventuelle obligation de domicile ou de disponibilité en ce qui concerne les membres du personnel volontaire et comprend un profil de fonction succinct de l'emploi vacant.

Le conseil peut, conformément aux modalités prévues dans son règlement, au moyen d'une décision motivée en fonction de l'organisation opérationnelle de la zone, imposer une obligation de domicile ou de disponibilité à laquelle le membre du personnel volontaire doit satisfaire au moment de sa nomination.

Si le conseil prévoit une obligation de domicile ou de disponibilité en ce qui concerne les membres du personnel volontaire, dans son règlement, il doit également prévoir dans quelles conditions il peut être dérogé à cette obligation.

L'on entend par obligation de disponibilité, l'obligation d'être joignable pendant le service de rappel visé à l'article 174, 4°, de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours et de se tenir à la disposition d'un poste de manière à pouvoir rejoindre ce dernier dans le cas d'un appel dans un délai à déterminer par le conseil.

Art. 11. § 1^{er}. Les candidats à un emploi de secouriste-ambulancier remplissent les conditions suivantes :

1° être Belge ou citoyen d'un autre Etat faisant partie de l'Espace Economique Européen ou de la Suisse;

2° être âgé de 18 ans au minimum;

3° avoir une conduite conforme aux exigences de la fonction visée. Le candidat fournit un extrait de casier judiciaire délivré dans un délai de trois mois précédant la date limite de dépôt des candidatures;

4° jouir des droits civils et politiques;

5° satisfaire aux lois sur la milice;

6° être titulaire du permis de conduire B;

7° être détenteur d'un diplôme ou d'une attestation donnant accès à des fonctions de niveau C au sein de l'administration fédérale, comme visé à l'annexe 1 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat;

§ 2. Le recrutement est subordonné à la réussite d'un concours et d'un examen médical éliminatoire, tel que défini à l'article 26 de l'arrêté royal du 28 mai 2003 relatif à la surveillance de la santé des travailleurs,

besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, die beide door de raad georganiseerd worden.

Het vergelijkend examen bestaat uit een mondeling interview, bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone te testen. Als operationele redenen de reactievaardigen, kan het vergelijkend examen eveneens een bijkomende proef omvatten.

De raad bepaalt, in een reglement, de inhoud van de bijkomende proef en de samenstelling van de jury. De praktische organisatie van het vergelijkend examen kan door de raad toevertrouwd worden aan een opleidingscentrum voor civiele veiligheid.

De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is. De geldigheidsduur kan ten hoogste twee keer voor twee jaar verlengd worden.

Het resultaat van het vergelijkend examen wordt de betrokkene ter kennis gebracht via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.

Titel 2. — De aanwervingsstage

Hoofdstuk 1. — Algemene bepalingen

Art. 12. De kandidaten uit de reserve worden door de raad toegelaten tot de aanwervingsstage in orde van rangschikking resulterend uit de zonale proeven.

Iedere benoeming begint met een periode van de aanwervingsstage.

De aanwervingsstage begint op de dag van indiensttreding.

De stage begint met het volgen van de opleiding die nodig is voor het behalen van het brevet van ambulancier en eindigt 1 jaar na het behalen van het brevet van ambulancier bedoeld in artikel 12 van het koninklijk besluit van 13 februari 1998 betreffende de opleidings- en vervolmakingscentra voor hulpverleners-ambulanciers.

De raad neemt de kosten voor het behalen van het brevet van ambulancier voor haar rekening.

De stage duurt 1 jaar voor de stagiair die op de dag van indiensttreding al houder is van het brevet van ambulancier.

De aanwervingsstage verloopt onder leiding van de hiërarchische meerdere, hierna "stagebegeleider" genoemd, die wordt aangeduid door de commandant.

De stagebegeleider houdt door middel van een logboek bij welke opleidingen de stagiair volgt, en treedt op als ervaren referentiepersoon. Hij waakt erover dat de stagiair enkel deelneemt aan de operaties voor zover zijn theoretische en praktische opleiding dat toelaat.

Onder voorbehoud van de toepassing van artikel 13, § 2, kan de totale stageperiode niet langer zijn dan twee jaar voor de beroepsstagiair en drie jaar voor de vrijwillige stagiair beginnend vanaf de dag van indiensttreding.

Art. 13. § 1. Om de duur van de periode van de aanwervingsstage te berekenen, worden alle perioden waarin de beroepsstagiair in dienstactiviteit is, in aanmerking genomen.

§ 2. Perioden van afwezigheid gedurende de aanwervingsstage hebben een verlenging van deze stage tot gevolg, vanaf het ogenblik dat ze, in één of verschillende malen, tien werkdagen overschrijden, zelfs als de beroepsstagiair in dienstactiviteit is.

Komen voor de berekening van de tien werkdagen niet in aanmerking, afwezigheden als gevolg van:

1° de dagen jaarlijks vakantieverlof;

2° de omstandigheidsverloven;

3° de uitzonderlijke verloven.

4° de artikelen 81, §§ 1 en 2, en 82 van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Art. 14. Om benoemd te kunnen worden, moet de stagiair op het einde van de aanwervingsstage:

1° houder zijn van het brevet van ambulancier;

2° houder zijn van een geldige badge zoals bedoeld in artikel 24 van het koninklijk besluit van 13 februari 1998 betreffende de opleidings- en vervolmakingscentra voor hulpverleners-ambulanciers;

3° houder zijn van een bewijs van medische geschiktheid zoals bedoeld in artikel 43, 6° van het koninklijk besluit van 23 maart 1998 betreffende het rijbewijs.

organisés par le conseil.

Le concours consiste en un entretien oral destiné à tester la motivation, la disponibilité et la conformité du candidat avec la description de fonction et la zone. Si des raisons opérationnelles le justifient, le concours peut également comprendre une épreuve supplémentaire.

Le conseil détermine, dans un règlement, le contenu de l'épreuve supplémentaire et la composition du jury. L'organisation pratique du concours peut être confiée par le conseil à un centre de formation pour la sécurité civile.

Les lauréats sont versés dans une réserve de recrutement valable deux ans. Cette validité peut être prolongée de maximum deux fois deux ans.

Le résultat du concours est notifié à l'intéressé soit par lettre recommandée soit par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine.

Titre 2. — Du stage de recrutement

Chapitre 1^{er}. — Dispositions générales

Art. 12. Les candidats de la réserve sont admis au stage de recrutement par le conseil dans l'ordre de classement résultant des épreuves zonales.

Toute nomination débute par une période de stage de recrutement.

Le stage de recrutement débute le jour de l'entrée en service.

Le stage commence par la formation nécessaire à l'obtention du brevet d'ambulancier et se termine un an à partir de l'obtention du brevet d'ambulancier visé à l'article 12 de l'arrêté royal du 13 février 1998 relatif aux centres de formation et de perfectionnement des secouristes-ambulanciers.

Le conseil prend en charge les coûts pour l'obtention du brevet d'ambulancier.

Le stage dure une année pour le stagiaire qui est détenteur du brevet d'ambulancier le jour de l'entrée en service.

Le stage de recrutement se déroule sous la direction du supérieur hiérarchique, dénommé ci-après "maître de stage", désigné par le commandant.

Le maître de stage note dans un journal de bord les formations suivies par le stagiaire, et fait office de personne de référence expérimentée. Il veille à ce que le stagiaire ne prenne part aux opérations que dans la mesure où sa formation théorique et pratique le permet.

Sous réserve de l'application de l'article 13, § 2, la période de stage complète ne peut excéder deux ans pour le stagiaire professionnel et trois ans pour le stagiaire volontaire à compter du jour de l'entrée en service.

Art. 13. § 1^{er}. Pour le calcul de la durée de la période de stage de recrutement, sont prises en considération toutes les périodes au cours desquelles le professionnel stagiaire est dans la position d'activité de service.

§ 2. Les périodes d'absence pendant la période de stage de recrutement entraînent une prolongation de la durée de ce stage, dès lors qu'elles dépassent, en une ou plusieurs fois, dix jours ouvrables, même si le professionnel stagiaire est en activité de service.

N'entrent pas en ligne de compte pour le calcul des dix jours ouvrables, les absences résultant:

1° des jours de congé annuel de vacances;

2° des congés de circonstance;

3° des congés exceptionnels.

4° des articles 81, §§ 1^{er} et 2, et 82 de l'arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

Art. 14. Pour être nommé, le stagiaire doit détenir, à la fin du stage de recrutement :

1° être titulaire du brevet ambulancier;

2° un badge valable visé à l'article 24 de l'arrêté royal du 13 février 1998 relatif aux centres de formation et de perfectionnement des secouristes-ambulanciers.

3° une preuve d'aptitude médicale visé à l'article 43, 6° de l'arrêté royal du 23 mars 1998 relatif au permis de conduire.

Art. 15. In het kader van zijn aanwervingsstage kan de raad, op voorstel van de commandant of zijn afgevaardigde, de stagiair de toestemming geven om voor een periode van maximum drie maanden zijn aanwervingsstage in een andere zone te lopen mits het akkoord van de commandant van deze zone.

Tijdens deze periode ziet de commandant, of zijn afgevaardigde, van de zone waar de stagiair aan toegewezen is erop toe dat de stagiair enkel deelneemt aan operaties voor zover zijn theoretische en praktische opleiding dit toelaat.

Aan het einde van deze periode stelt de commandant of zijn afgevaardigde, van de zone waar de stagiair aan toegewezen is, een evaluatierapport op over de stagiair.

Art. 16. Binnen elke zone wordt er een stagecommissie gevormd voor de evaluatie van de stagiairs-ambulanciers.

De stagecommissie bestaat uit:

- 1° de commandant of zijn afgevaardigde, die deze commissie voorzigt;
- 2° een coördinator hulpverlener-ambulance die de functie van stagebegeleider niet heeft uitgeoefend;
- 3° twee door de commandant aangeduide personeelsleden bekleed met een graad die minstens gelijkwaardig is aan die van de stagiair.

Een afgevaardigde per representatieve syndicale organisatie in de zone mag als waarnemer zetelen.

Geen enkel lid van de stagecommissie mag de echtgenoot, de ouder of een bloedverwant tot en met de derde graad zijn van een kandidaat.

De stagebegeleider bedoeld in artikel 12 mag niet zetelen in de commissie.

De commissie kan slechts een beslissing nemen indien de meerderheid van zijn leden aanwezig is en beslist bij geheime stemming en bij gewone meerderheid van de stemmen. In geval van staking van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

De commandant neemt niet deel aan de beraadslagingen van de raad wanneer deze ertoe gebracht wordt om uitspraak te doen over de verlenging of het ontslag van de stagiair.

Hoofdstuk 2. — Evaluatie tijdens de aanwervingsstage

Art. 17. De evaluatie heeft tot doel de prestaties van de stagiair doorlopend te beoordelen in functie van zijn functiebeschrijving.

Art. 18. De stagebegeleider maakt, na de nodige informatie te hebben ingewonnen en na overleg met de stagiair, stageverslagen op.

De stageverslagen worden om de drie maanden en op het einde van de aanwervingsstage opgemaakt. Ze worden door de stagebegeleider ondertekend en na afloop van elke periode ter kennis gebracht van de stagiair, die ze ondertekent en er eventueel zijn opmerkingen aan toevoegt. De verslagen worden toegevoegd aan het persoonlijk dossier van de stagiair.

Art. 19. In de tussentijdse stageverslagen wordt de stagiair geëvalueerd door middel van een 'gunstige', 'te verbeteren' of 'ongunstige' beoordeling. Deze evaluatie wordt gemotiveerd aan de hand van concrete vaststellingen. In dit kader formuleert de stagebegeleider aandachtspunten en reikt mogelijke oplossingen aan.

Art. 20. Op het einde van de aanwervingsstage stelt de stagebegeleider, na de stagiair te hebben gehoord, een samenvattend eindverslag op van de manier waarop de stagiair functioneert. Hij stelt voor:

- 1° hetzij de benoeming van de stagiair;
- 2° hetzij het ontslag of de verlenging van de stage voor een duur van ten hoogste tweemaal zes maanden, indien de verslagen als vermeld in artikel 19, over het geheel, niet gunstig zijn voor de stagiair.

Voor elke zware fout begaande gedurende of ter gelegenheid van de stage kan de stagiair die er zich schuldig aan maakt zonder opzegging worden ontslagen. De betrokkene moet vooraf gehoord of aangemaand worden. Het ontslag wordt uitgesproken door de raad op basis van het verslag van de stagebegeleider en na advies van de stagecommissie.

Art. 21. Het verslag wordt de betrokkene ter kennis gebracht via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.

Art. 22. Als de stagebegeleider voorstelt om de stagiair te ontslaan of om de periode van de aanwervingsstage te verlengen, kan deze laatste het geval voorleggen aan de stagecommissie. De stagiair legt dit voor per aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum binnen één maand na de verzending van het voorstel.

Art. 15. Dans le cadre de son stage de recrutement, le conseil, sur proposition du commandant ou de son délégué, peut autoriser le stagiaire à se rendre pour une durée maximale de trois mois dans une autre zone moyennant l'accord du commandant de cette zone.

Durant cette période, le commandant de la zone dans laquelle le stagiaire a été placé, ou son délégué, veille à ce que le stagiaire ne prenne part aux opérations que dans la mesure où sa formation théorique et pratique le permet.

A la fin de cette période, le commandant ou son délégué de la zone dans laquelle le stagiaire a été placé, rédige un rapport d'évaluation à l'égard du stagiaire.

Art. 16. Au sein de chaque zone, il est constitué une commission de stage pour l'évaluation des ambulanciers stagiaires.

La commission de stage est composée:

- 1° du commandant ou de son délégué qui la préside;
- 2° d'un coordinateur secouriste-ambulance qui n'a pas rempli la fonction de maître de stage;
- 3° de deux membres du personnel, revêtus d'un grade au moins équivalent à celui du stagiaire, désignés par le commandant.

Un délégué par organisation syndicale représentative dans la zone peut siéger en tant qu'observateur.

Aucun membre de la commission ne peut être le conjoint, le parent ou l'allié jusqu'au troisième degré inclus d'un candidat.

Le maître de stage visé à l'article 12 ne peut pas siéger au sein de la commission.

La commission ne peut prendre de décision que si la majorité de ses membres est présente et décide au scrutin secret et à la majorité simple des voix. En cas de parité de voix, la voix du président est prépondérante.

Le commandant ne prend pas part aux délibérations du conseil lorsque celui-ci est amené à statuer sur la prolongation ou le licenciement d'un stagiaire.

Chapitre 2. — De l'évaluation pendant le stage de recrutement

Art. 17. L'évaluation a pour but d'apprécier de manière continue les prestations effectuées par le stagiaire et leur adéquation avec la description de fonction.

Art. 18. Le maître de stage établit des rapports de stage après avoir recueilli les informations nécessaires et après concertation avec le stagiaire.

Les rapports de stage sont établis tous les trois mois et à la fin du stage de recrutement. Ils sont signés par le maître de stage et sont communiqués, à l'issue de chaque période, au stagiaire qui les signe et y joint éventuellement ses observations. Les rapports sont versés au dossier personnel du stagiaire.

Art. 19. Dans les rapports intermédiaires de stage, le stagiaire est évalué au moyen d'une appréciation 'favorable', 'à améliorer' ou 'défavorable'. Cette évaluation est motivée au moyen de constatations concrètes. Dans ce cadre, le maître de stage formule des points d'attention et apporte des possibilités de solutions.

Art. 20. A la fin du stage de recrutement, le maître de stage rédige, après avoir entendu le stagiaire, un rapport final récapitulatif sur la manière de servir du stagiaire. Il propose:

- 1° soit la nomination du stagiaire;
- 2° soit, si les rapports visés à l'article 19 ne sont pas, dans l'ensemble, favorables au stagiaire, le licenciement ou la prolongation du stage pour une durée de maximum deux fois six mois.

Toute faute grave commise dans l'accomplissement du stage ou à l'occasion de celui-ci peut donner lieu au licenciement sans préavis du stagiaire qui s'en rend coupable. L'intéressé doit, au préalable, être entendu ou interpellé. Le licenciement est prononcé par le conseil sur rapport du maître de stage et après avis de la commission de stage.

Art. 21. Le rapport est notifié à l'intéressé soit par lettre recommandée soit par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine.

Art. 22. Si le maître de stage propose de licencier le stagiaire ou de prolonger le stage de recrutement, ce dernier peut saisir la commission de stage. Le stagiaire la saisit, soit par lettre recommandée soit par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine, dans le mois qui suit l'envoi de la proposition.

De stagecommissie hoort de stagiair, alvorens zijn advies te geven. De stagiair heeft toegang tot het dossier en verschijnt in eigen persoon, hij kan zich laten bijstaan door een persoon naar keuze. Deze persoon mag geen deel uitmaken van de commissie.

Indien, alhoewel regelmatig opgeroepen, de stagiair of zijn verdediger, zonder geldig excuus, niet verschijnt, neemt de commissie een beslissing of formuleert ze een voorstel.

De commissie spreekt zich uit op grond van het in artikel 20 vermelde verslag, zelfs indien de stagiair een geldig excuus kan invoeren, zodra de zaak het voorwerp van de tweede zitting uitmaakt.

Het gemotiveerde advies wordt de raad en de betrokkene ter kennis gebracht via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum binnen de twee maand na het verhoor. Bij gebrek aan advies afgeleverd binnen deze termijn, wordt het advies geacht positief te zijn.

De raad beslist op basis van het verslag van de stagebegeleider en het advies van de stagecommissie binnen een termijn van twee maanden na de ontvangst van het advies. Bij gebrek aan genomen beslissing binnen deze termijn, wordt de stagiair benoemd.

De beslissing wordt bijzonder gemotiveerd indien de raad afwijkt van het advies van de commissie.

De beslissing wordt aan de betrokkene meegedeeld via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.

Art. 23. De stagiair die ontslagen werd wegens negatieve evaluatie geniet een opzegvergoeding gelijk aan drie keer de gemiddelde maandelijkse bezoldiging van de laatste twaalf maanden. De diverse premies en toelagen worden niet in aanmerking genomen voor berekening van de opzegvergoeding.

Titel 3. — De benoeming

Art. 24. De stagiair wordt door de raad benoemd. De benoeming van een stagiair wordt door de voorzitter of zijn afgevaardigde rechtstreeks aan de betrokkene betekend. Ze wordt ter kennis gebracht van de leden van de zone door de voorzitter of zijn afgevaardigde.

De beroepsstagiair wordt vast benoemd.

De vrijwillige stagiair wordt benoemd voor een duur van zes jaar.

Na het advies van de commandant te hebben ontvangen, wordt de benoeming stilzwijgend vernieuwd voor een nieuwe periode van zes jaar, behalve bij gemotiveerde beslissing door de raad.

Als de commandant voorstelt de benoeming niet te verlengen, ten laatste twee maanden voor het verstrijken van de duur van zes jaar, wordt het voorstel tegelijk en binnen de tien dagen overgemaakt aan de raad en aan de betrokkene. De betrokkene kan, per aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum binnen één maand na de verzending van het voorstel, verzoeken verhoord te worden door de raad. Hij kan zich laten bijstaan door een persoon naar keuze.

De commandant neemt niet deel aan de beraadslaging van de raad.

BOEK 3. — Bevordering door verhoging in graad

Titel 1. — Algemene bepalingen

Art. 25. De bepalingen van dit boek hebben slechts betrekking op de bevordering in de zone waar het personeelslid reeds is tewerkgesteld.

De verschillende types bevordering zijn:

1° voor wat betreft de administratieve loopbaan:

- de bevordering door verhoging in graad;

- de bevordering door mobiliteit als geregeld in titel 2 van boek 5 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

2° voor wat betreft de geldelijke loopbaan, de bevordering in weddeschaal zoals geregeld door de artikelen 10 tot 12 van het koninklijk besluit van 23 augustus 2014 houdende bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is.

Art. 26. Iedere via bevordering door verhoging in graad toegenomen en niet bezette betrekking kan vacant worden verklaard door de raad.

Art. 27. § 1. De vacante betrekkingen worden ter kennis gebracht van de personeelsleden via de website van de zone, via de dienstnota aangeplakt in de posten van de zone, per e-mail en, voor de personen tijdelijk verwijderd van de dienst, ook per aangetekende brief of via

La commission de stage entend le stagiaire avant de rendre son avis. Le stagiaire a accès au dossier et comparaît en personne, il peut se faire assister par la personne de son choix. Cette personne ne peut faire partie à aucun titre de la commission.

Si, bien que régulièrement convoqué, le stagiaire ou son défenseur s'abstient, sans excuse valable, de comparaître, la commission prend une décision ou formule une proposition.

La commission se prononce sur base du rapport visé à l'article 20, même si le stagiaire peut se prévaloir d'une excuse valable, dès que l'affaire fait l'objet de la deuxième audience.

L'avis motivé est notifié au conseil et à l'intéressé soit par lettre recommandée soit par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine dans les deux mois de l'audition. À défaut d'avis rendu dans ce délai, l'avis de la commission est réputé positif.

Le conseil statue sur la base du rapport du maître de stage et de l'avis de la commission de stage dans un délai de deux mois, à dater de la réception de l'avis. À défaut de décision prise dans ce délai, le stagiaire est nommé.

La décision est spécialement motivée si le conseil s'écarte de l'avis de la commission.

La décision est communiquée à l'intéressé soit par lettre recommandée soit par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine.

Art. 23. Le stagiaire licencié pour évaluation négative bénéficie d'une indemnité de départ égale à trois fois le traitement mensuel moyen des douze derniers mois. Les primes et allocations diverses ne sont pas prises en compte dans le calcul de l'indemnité de départ.

Titre 3. — De la nomination

Art. 24. Le conseil nomme le stagiaire. La nomination d'un stagiaire est directement notifiée à l'intéressé par le président ou par son délégué. Elle est communiquée aux membres de la zone par le président ou son délégué.

Le stagiaire professionnel est nommé à titre définitif.

Le stagiaire volontaire est nommé pour une durée de six ans.

Après avoir recueilli l'avis du commandant, la nomination est renouvelée tacitement pour une nouvelle durée de six ans, sauf décision motivée du conseil.

Si le commandant propose, au plus tard deux mois avant l'expiration de la durée de six ans, de ne pas renouveler la nomination, la proposition est transmise simultanément et dans les dix jours au conseil et à l'intéressé. L'intéressé peut demander à être entendu par le conseil soit par lettre recommandée soit par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine, dans le mois qui suit l'envoi de la proposition. Il peut se faire assister par la personne de son choix.

Le commandant ne participe pas à la délibération du conseil.

LIVRE 3. — De la promotion par avancement de grade

Titre 1^{er}. — Des dispositions générales

Art. 25. Les dispositions du présent livre ne visent que la promotion dans la zone où le membre du personnel est déjà affecté.

Les différents types de promotion sont :

1° pour ce qui concerne la carrière administrative :

- la promotion par avancement de grade;

- la promotion par mobilité telle que régie par le titre 2 du livre 5 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours.

2° pour ce qui concerne la carrière pécuniaire, la promotion barémique, telle que réglée par les articles 10 à 12 de l'arrêté royal du 23 août 2014 portant statut pécuniaire du personnel ambulancier non-pompier des zones de secours.

Art. 26. Tout emploi accessible par promotion par avancement de grade et non occupé peut être déclaré vacant par le conseil.

Art. 27. § 1^{er}. La vacance des emplois est portée à la connaissance des membres du personnel via le site internet de la zone, par note de service affichée dans les postes de la zone, par courrier électronique et, pour les personnes temporairement éloignées du service, également par

elke andere drager met bewijskracht en vaste datum. Deze bekendmaking van de vacante betrekking vermeldt de functiebeschrijving, de te vervullen voorwaarden, de opgelegde proeven, de materie van deze proeven, alsook de praktische modaliteiten en de einddatum voor de indiening van de kandidaturen. Deze einddatum kan niet minder zijn dan dertig kalenderdagen vanaf de dag van bekendmaking van de vacante betrekking op de website van de zone.

§ 2. Worden enkel in aanmerking genomen, de kandidaturen van de personeelsleden die ingediend zijn binnen de in paragraaf 1 bepaalde termijn.

§ 3. Elke kandidatuur voor een bevorderingsbetrekking wordt gemotiveerd.

Titel 2. — De bevorderingsvoorwaarden

Art. 28. Voor de toepassing van dit boek, staan de door bevordering toegankelijke beroepsbetrekkingen open voor de beroepspersoneelsleden en staan de door bevordering toegankelijke vrijwilligersbetrekkingen open voor de vrijwillige personeelsleden, onverminderd de artikelen 90, tweede lid, en 107, tweede lid van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

Voor wat betreft de leden van het vrijwillige personeel, om de graad coördinator hulpverlener-ambulancier te behalen, wordt de graad-anciënniteit berekend op basis van een jaar anciënniteit voor honderdtachtig uren prestaties, buiten de wachtdiensten in de kazerne, met dien verstande dat niet meer dan een jaar anciënniteit gevaloriseerd kan worden per periode van twaalf opeenvolgende maanden.

Art. 29. De bevorderingsvoorwaarden tot de graad van coördinator hulpverlener-ambulancier zijn:

a) ten minste vijf jaar graadanciënniteit als hulpverlener-ambulancier hebben of ten minste drie jaar op voorwaarde te beschikken over een diploma van verpleger, exclusief de aanwervingsstage;

b) de vermelding “voldoende” hebben verkregen bij de laatste evaluatie;

c) geslaagd zijn voor de bevorderingsproef bedoeld in artikel 30.

Art. 30. § 1. De bevorderingsproef wordt georganiseerd door een opleidingscentrum voor de civiele veiligheid. Zij omvat geschiktheidstesten waaronder één praktische proef. De Minister van Binnenlandse Zaken en de Minister van Volksgezondheid bepalen gezamenlijk de inhoud en de modaliteiten van deze bevorderingsproeven.

Enkel de personeelsleden van de zones die uiterlijk op de dag van de proef voldoen aan de in artikel 29 bedoelde bevorderingsvoorwaarden, mogen aan deze proef deelnemen.

De raad duidt de personen aan die de examenjury uitmaken, overeenkomstig het vierde lid.

De jury is samengesteld als volgt :

1° één officier die tot de zone of zones van de kandidaten behoort;

2° de medisch directeur 112 die bevoegd is voor de zone of diens afgevaardigde, die ofwel een andere medisch directeur is, ofwel een adjunct medisch directeur;

3° een coördinator hulpverlener-ambulancier van de hulpverleningszone of van een andere hulpverleningszone.

Geen enkel lid van de examenjury mag de echtgenoot, de ouder of een bloedverwant tot en met de derde graad zijn van een kandidaat.

Een afgevaardigde per representatieve syndicale organisatie in de zone mag als waarnemer zetelen.

De jury stelt per zone een rangschikking van de kandidaten op. De raad is gebonden door deze rangschikking voor de bevordering of de toelating tot de bevorderingsstage.

De raad kan een bevorderingsreserve aanleggen waarvan de geldigheidsduur de twee jaar niet overschrijdt. De raad kan de geldigheid van de bevorderingsreserve maximum twee keer verlengen met 2 jaar.

De kandidaten worden op de hoogte gebracht van hun resultaat per aangetekend schrijven of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.

§ 2. De beslissing tot toelating tot de bevorderingsstage voor de graad van coördinator hulpverlener-ambulancier wordt door de voorzitter of zijn afgevaardigde meegedeeld per aangetekend schrijven of via alle andere middelen met bewijskracht en vaste datum.

lettre recommandée ou par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine. L'annonce de la vacance d'emploi indique la description de fonction, les conditions à remplir, les épreuves imposées, la matière de celles-ci ainsi que les modalités pratiques et la date limite pour l'introduction des candidatures. La date limite ne peut pas être inférieure à trente jours calendrier, à partir du jour de la publication de la vacance d'emploi sur le site internet de la zone.

§ 2. Sont seules prises en considération, les candidatures des membres du personnel qui ont été introduites dans le délai visé au paragraphe 1^{er}.

§ 3. Tout acte de candidature à un emploi de promotion est motivé

Titre 2. — Des conditions relatives à la promotion

Art. 28. Pour l'application du présent livre, les emplois professionnels accessibles par promotion sont ouverts aux membres du personnel professionnel et les emplois volontaires accessibles par promotion sont ouverts aux membres du personnel volontaire, sans préjudice des articles 90, alinéa 2, et 107, alinéa 2 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours.

En ce qui concerne les membres du personnel volontaire, pour obtenir le grade de coordinateur secouriste-ambulancier l'ancienneté de grade est calculée à raison d'une année d'ancienneté pour cent quatre-vingts heures de prestations en dehors des services de garde en caserne, étant entendu qu'il ne peut être valorisé plus d'une année d'ancienneté par période de douze mois consécutifs.

Art. 29. Les conditions de promotion au grade coordinateur secouriste-ambulancier sont:

a) avoir une ancienneté de grade comme secouriste-ambulancier d'au moins cinq ans, ou d'au moins trois ans à condition de disposer d'un diplôme d'infirmier, stage de recrutement non compris;

b) avoir obtenu la mention « satisfaisant » lors de la dernière évaluation;

c) avoir réussi l'épreuve de promotion visée à l'article 30.

Art. 30. § 1^{er}. L'épreuve de promotion est organisée par un centre de formation pour la sécurité civile. Elle comprend des tests d'aptitude parmi lesquels une épreuve pratique. Le Ministre de l'Intérieur et le Ministre de la Santé publique déterminent ensemble le contenu et les modalités de ces épreuves de promotion.

Seuls les membres du personnel des zones répondant aux conditions de promotion visées à l'article 29 au plus tard le jour de l'épreuve peuvent y participer.

Le conseil désigne les personnes qui composent le jury d'examen, conformément à l'alinéa 4.

Le jury est composé comme suit :

1° un officier appartenant à la ou aux zones des candidats;

2° le directeur médical 112 compétent pour la zone ou son délégué, qui est soit un autre directeur médical, soit un directeur médical adjoint;

3° un coordinateur secouriste-ambulancier de la zone ou d'une autre zone.

Aucun membre du jury d'examen ne peut être le conjoint, le parent ou l'allié jusqu'au troisième degré inclus d'un candidat.

Un délégué par organisation syndicale représentative dans la zone peut siéger en tant qu'observateur.

Le jury établit, par zone, un classement des candidats. Le conseil est lié par ce classement en ce qui concerne la promotion ou l'admission au stage de promotion.

Le conseil peut constituer une réserve de promotion dont la validité ne dépasse pas deux ans. A deux reprises, le conseil peut prolonger de deux ans la validité de la réserve de promotion.

Les candidats sont informés de leur résultat par lettre recommandée ou par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine.

§ 2. La décision d'admission au stage de promotion pour le grade de coordinateur secouriste-ambulancier est communiquée à l'intéressé par le président ou son délégué par lettre recommandée ou par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine.

Titel 3. — De bevorderingsstage**Hoofdstuk 1. — Algemene bepalingen**

Art. 31. Het personeelslid bevordert in de graad van coördinator hulpverlener-ambulancier, voltooit een bevorderingsstage met een duur van zes maanden.

De bevorderingsstage verloopt onder de leiding van de functionele meerdere, hierna "stagebegeleider" genoemd, die wordt aangeduid door de commandant.

De stagebegeleider noteert in een logboek de door de stagiair gevolgde opleidingen.

Art. 32. § 1. Om de duur van de periode van de bevorderingsstage te berekenen, worden alle perioden waarin de beroepsstagiair in dienstactiviteit is, in aanmerking genomen.

§ 2 Perioden van afwezigheid gedurende de bevorderingsstage hebben een verlenging van deze stage tot gevolg, vanaf het ogenblik dat ze, in één of verschillende malen, tien werkdagen overschrijden, zelfs als de beroepsstagiair in dienstactiviteit is.

Komen voor de berekening van de tien werkdagen niet in aanmerking, afwezigheden als gevolg van:

1° de dagen jaarlijks vakantieverlof;

2° de omstandigheidsverloven;

3° de uitzonderlijke verloven.

4° de artikelen 81, §§ 1 en 2, en 82 van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Art. 33. Binnen elke zone wordt er een stagecommissie gevormd voor de beoordeling van de stagiairs in de bevorderingsgraad.

De stagecommissie bestaat uit:

1° de commandant of zijn afgevaardigde, die deze commissie voorzigt;

2° een officier van de zone;

3° de medisch directeur 112 die bevoegd is voor de zone of diens afgevaardigde, die ofwel een andere medisch directeur is, ofwel een adjunct medisch directeur.

Een afgevaardigde per representatieve syndicale organisatie in de zone mag als waarnemer zetelen.

Geen enkel lid van de stagecommissie mag de echtgenoot, de ouder of een bloedverwant tot en met de derde graad zijn van een kandidaat.

De stagebegeleider bedoeld in artikel 31 mag niet zetelen in de commissie.

De commissie kan slechts een beslissing nemen indien de meerderheid van zijn leden aanwezig is en beslist bij geheime stemming en bij gewone meerderheid van de stemmen. In geval van staking van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

De commandant neemt niet deel aan de beraadslagingen van de raad wanneer deze ertoe gebracht wordt om uitspraak te doen over de verlenging of het ontslag van de stagiair.

Afdeling 2. — De evaluatie tijdens de bevorderingsstage

Art. 34. De evaluatie heeft tot doel de prestaties van de stagiair doorlopend te beoordelen in functie van zijn functiebeschrijving.

Art. 35. De stagebegeleider maakt, na de nodige informatie te hebben ingewonnen en na overleg met de stagiair, stageverslagen op.

De stageverslagen worden om de drie maanden en op het einde van de bevorderingsstage opgemaakt en worden door de stagebegeleider ondertekend en na afloop van elke periode ter kennis gebracht van de stagiair, die ze ondertekent en er eventueel zijn opmerkingen aan toevoegt. De verslagen worden toegevoegd aan het persoonlijk dossier van de stagiair.

Art. 36. In het tussentijdse stageverslag wordt de stagiair geëvalueerd door middel van een 'voldoende', 'te verbeteren' of 'onvoldoende' beoordeling. Deze beoordeling wordt gemotiveerd aan de hand van concrete vaststellingen. In dit kader formuleert de stagebegeleider aandachtspunten en reikt mogelijke oplossingen aan.

Titre 3. — Du stage de promotion**Chapitre 1^{er}. — Dispositions générales**

Art. 31. Le membre du personnel promu dans le grade de coordonnateur secouriste-ambulancier accomplit un stage de promotion d'une durée de six mois.

Le stage de promotion se déroule sous la direction du supérieur fonctionnel, dénommé ci-après "maître de stage", désigné par le commandant.

Le maître de stage note dans un journal de bord les formations suivies par le stagiaire.

Art. 32. § 1^{er}. Pour le calcul de la durée de la période de stage de promotion, sont prises en considération toutes les périodes au cours desquelles le professionnel stagiaire est dans la position d'activité de service.

§ 2. Les périodes d'absence pendant la période de stage de promotion entraînent une prolongation de la durée de ce stage, dès lors qu'elles dépassent, en une ou plusieurs fois, dix jours ouvrables, même si le professionnel stagiaire est en activité de service.

N'entrent pas en ligne de compte pour le calcul des dix jours ouvrables, les absences résultant:

1° des jours de congé annuel de vacances;

2° des congés de circonstance;

3° des congés exceptionnels.

4° des articles 81, §§ 1^{er} et 2, et 82 de l'arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

Art. 33. Au sein de chaque zone, il est constitué une commission de stage pour l'évaluation des stagiaires dans le grade de promotion.

La commission de stage est composée :

1° du commandant ou de son délégué qui la préside;

2° un officier appartenant à la zone;

3° le directeur médical 112 compétent pour la zone ou son délégué, qui est soit un autre directeur médical, soit un directeur médical adjoint.

Un délégué par organisation syndicale représentative dans la zone peut siéger en tant qu'observateur.

Aucun membre de la commission ne peut être le conjoint, le parent ou l'allié jusqu'au troisième degré inclus d'un candidat.

Le maître de stage visé à l'article 31 ne peut pas siéger au sein de la commission.

La commission ne peut prendre de décision que si la majorité de ses membres est présente et décide au scrutin secret et à la majorité simple des voix. En cas de parité de voix, la voix du président est prépondérante.

Le commandant ne prend pas part aux délibérations du conseil lorsque celui-ci est amené à statuer sur la prolongation ou le licenciement d'un stagiaire.

Section 2. — De l'évaluation pendant le stage de promotion

Art. 34. L'évaluation a pour but d'apprécier de manière continue les prestations effectuées par le stagiaire et leur adéquation avec la description de fonction.

Art. 35. Le maître de stage établit des rapports de stage après avoir recueilli les informations nécessaires et après concertation avec le stagiaire.

Les rapports de stage sont établis tous les trois mois et à la fin du stage de promotion et sont signés par le maître de stage et sont communiqués, à l'issue de chaque période, au stagiaire qui les signe et y joint éventuellement ses observations. Les rapports sont versés au dossier personnel du stagiaire.

Art. 36. Dans le rapport intermédiaire de stage, le stagiaire est évalué au moyen d'une appréciation « satisfaisant », « à améliorer » ou « insatisfaisant ». Cette évaluation est motivée au moyen de constatations concrètes. Dans ce cadre, le maître de stage formule des points d'attention et apporte des possibilités de solution.

Afdeling 3. — De evaluatie op het einde van de bevorderingsstage

Art. 37. Op het einde van de bevorderingsstage stelt de stagebegeleider, na de stagiair te hebben gehoord, een samenvattend eindverslag op van de manier waarop de stagiair functioneert. Hij stelt voor:

- 1° hetzij de bevordering van de stagiair te bevestigen;
- 2° hetzij de bevordering van de stagiair niet te bevestigen;
- 3° hetzij de periode van de bevorderingsstage voor een duur van ten hoogste tweemaal zes maanden te verlengen.

Art. 38. Het verslag wordt aan de betrokkene ter kennis gebracht via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.

Als de stagebeleider voorstelt om de bevordering van de stagiair niet te bevestigen of om de periode van de bevorderingsstage te verlengen, kan deze laatste het geval voorleggen aan de stagecommissie bedoeld in artikel 33. De stagiair legt dit voor per aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum binnen één maand na de verzending van het voorstel.

De stagecommissie hoort de stagiair, alvorens zijn advies te geven. De stagiair heeft toegang tot het dossier en verschijnt in eigen persoon, hij kan zich laten bijstaan door een persoon naar keuze. Deze persoon maakt geen deel uit van de commissie.

Indien, alhoewel regelmatig opgeroepen, de stagiair of zijn verdediger, zonder geldig excuus, niet verschijnt, neemt de commissie een beslissing of formuleert ze een voorstel.

De commissie spreekt zich uit op grond van het in artikel 37 vermelde verslag, zelfs indien de stagiair een geldig excuus kan inroepen, zodra de zaak het voorwerp van de tweede zitting uitmaakt.

Het gemotiveerde advies wordt aan de raad en de betrokkene ter kennis gebracht via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum binnen twee maanden na het verhoor. Bij gebrek aan advies afgeleverd binnen deze termijn, wordt het advies van de commissie geacht positief te zijn.

De raad beslist op basis van het verslag van de stagebegeleider en het advies van de stagecommissie binnen een termijn van twee maanden na de ontvangst van het advies. Bij gebrek aan genomen beslissing binnen deze termijn, wordt de stagiair bevorderd.

De beslissing wordt bijzonder gemotiveerd indien de raad afwijkt van het advies van de commissie.

De beslissing wordt aan de betrokkene meegedeeld via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.

Art. 39. Als de raad de bevordering van het personeelslid niet bevestigt, neemt het personeelslid opnieuw zijn functie op in de graad die hij bekleedde voor de bevordering.

BOEK 4. — De opleiding

Art. 40. De opleiding van de leden van het ambulancepersoneel wordt bepaald door het koninklijk besluit van 13 februari 1998 betreffende de opleidings- en vervolmakingscentra voor hulpverleners-ambulanciers.

Art. 41. Het personeelslid volgt jaarlijks minimaal de uren van permanente vorming georganiseerd krachtens het koninklijk besluit van 13 februari 1998 betreffende de opleidings- en vervolmakingscentra voor hulpverleners-ambulanciers.

Art. 42. De aanvraag om een opleiding te volgen wordt schriftelijk ingediend door het personeelslid.

De gemotiveerde beslissing om de aanvraag te aanvaarden of te weigeren wordt door de commandant of zijn afgevaardigde aan het personeelslid meegedeeld binnen de dertig dagen volgend op de indiening van de aanvraag.

De verplaatsing tussen de kazerne en de plaats waar de opleiding gegeven wordt, wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit.

BOEK 5. — De beëindiging van een ambt

Art. 43. Het ambt van de beroepsleden van het ambulancepersoneel eindigt:

- 1° door ontslag wegens negatieve evaluatie tijdens de aanwervingsstage;
- 2° door ontslag van ambtswege krachtens artikel 45 of ten gevolge van een tuchtrechterlijke beslissing zoals bepaald in boek 10 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones of;
- 3° door afzetting;

Section 3. — De l'évaluation en fin de stage de promotion

Art. 37. A la fin du stage de promotion, le maître de stage rédige, après avoir entendu le stagiaire, un rapport final récapitulatif sur la manière de servir du stagiaire. Il propose:

- 1° Soit de confirmer la promotion du stagiaire;
- 2° Soit de ne pas confirmer la promotion du stagiaire;
- 3° soit de prolonger la période de stage de promotion pour une durée de maximum deux fois six mois.

Art. 38. Le rapport est notifié à l'intéressé soit par lettre recommandée soit par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine.

Si le maître de stage propose de ne pas confirmer la promotion du stagiaire ou de prolonger la période de stage de promotion, ce dernier peut saisir la commission de stage visée à l'article 33. Le stagiaire la saisit, soit par lettre recommandée soit par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine, dans le mois qui suit l'envoi de la proposition.

La commission de stage entend le stagiaire avant de rendre son avis. Le stagiaire a accès au dossier et comparaît en personne, il peut se faire assister par la personne de son choix. Cette personne ne peut faire partie à aucun titre de la commission.

Si, bien que régulièrement convoqué, le stagiaire ou son défenseur s'abstient, sans excuse valable, de comparaître, la commission prend une décision ou formule une proposition.

La commission se prononce sur base du rapport visé à l'article 37, même si le stagiaire peut se prévaloir d'une excuse valable, dès que l'affaire fait l'objet de la deuxième audience.

L'avis motivé est notifié au conseil et à l'intéressé soit par lettre recommandée soit par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine dans les deux mois de l'audition. A défaut d'avis rendu dans ce délai, l'avis de la commission est réputé positif.

Le conseil statue sur la base du rapport du maître de stage et de l'avis de la commission de stage dans un délai de deux mois, à dater de la réception de l'avis. À défaut de décision prise dans ce délai, le stagiaire est promu.

La décision est spécialement motivée si le conseil s'écarte de l'avis de la commission.

La décision est communiquée à l'intéressé soit par lettre recommandée soit par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine.

Art. 39. Si le conseil ne confirme pas la promotion du membre du personnel, celui-ci reprend sa fonction dans le grade qu'il portait avant la promotion.

LIVRE 4. — La formation

Art. 40. La formation des membres du personnel ambulancier est fixée par l'arrêté royal du 13 février 1998 relatif aux centres de formation et de perfectionnement des secouristes-ambulanciers.

Art. 41. Le membre du personnel suit chaque année au minimum les heures de formation permanente organisée en vertu de l'arrêté royal du 13 février 1998 relatif aux centres de formation et de perfectionnement des secouristes-ambulanciers.

Art. 42. La demande pour suivre une formation est introduite par écrit par le membre du personnel.

La décision motivée d'accepter ou de refuser la demande est transmise par le commandant ou son délégué au membre du personnel dans les trente jours qui suivent l'introduction de la demande.

Le déplacement entre la caserne et le lieu de la formation est assimilé à une activité de service.

LIVRE 5. — La cessation de fonction

Art. 43. Les fonctions des membres du personnel ambulancier professionnel prennent fin:

- 1° par licenciement pour évaluation négative pendant le stage de recrutement;
- 2° par démission d'office en vertu de l'article 45 ou suite à une procédure disciplinaire visé au livre 10 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours ou;
- 3° par révocation;

4° door vrijwillig ontslag;

5° door eervol ontslag zoals bedoeld in artikel 48;

6° wanneer de betrokkene definitief ongeschikt wordt verklaard om zijn ambt te vervullen zoals bepaald in artikel 117 van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel en niet kan wedertewerkgesteld worden als vermeld in artikel 117;

7° in geval van overlijden.

Art. 44. Het ambt van de vrijwillige leden van het ambulancepersoneel eindigt:

1° door ontslag wegens negatieve evaluatie tijdens de aanwervingsstage;

2° door ontslag van ambtswege krachtens artikel 45 van dit besluit of wanneer het vrijwillig personeelslid zijn ambt niet hervat na de periode van schorsing bedoeld in artikel 246 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones;

3° door afzetting;

4° door vrijwillig ontslag;

5° door eervol ontslag zoals bedoeld in artikel 47;

6° in geval van niet vernieuwing van de benoeming;

7° in geval van overlijden.

Art. 45. Het ontslag van ambtswege wordt uitgesproken door de raad wanneer het personeelslid:

1° niet langer aan een aanwervingsvoorwaarde die is vastgelegd in artikel 11 of een benoemingsvoorwaarde zoals bedoeld in artikel 10 of 14 voldoet;

2° de bepalingen betreffende de onverenigbaarheden of cumulatie overtreedt;

3° twee « onvoldoende » vermeldingen krijgt in een periode van drie jaar;

4° afwezig is zonder toelating of zonder geldige reden gedurende meer dan zesenzeventig prestatie-uren;

5° afwezig is zonder toelating of zonder geldige reden gedurende meer dan vijf dagen na de onderbreking van een verlof voor opdracht van algemeen belang;

6° niet de volledige jaarlijkse permanente vorming bedoeld in artikel 41 volgt.

In het geval bedoeld in het eerste lid, 6°, hoort de commandant of zijn afgevaardigde het personeelslid. Enkel overmacht kan de niet-naleving van de bepalingen bedoeld in artikel 41 rechtvaardigen.

De raad spreekt eveneens het ambtshalve ontslag uit :

1° van het personeelslid wiens benoeming niet regelmatig is, op voorwaarde dat, behalve ingeval van bedrog of list, deze onregelmatigheid door de aanstellende overheid vastgesteld werd binnen de termijn voor het indienen van een vernietigingsberoep bij de Raad van State, of tijdens de procedure, wanneer dergelijk beroep ingediend is;

2° van het personeelslid dat zich in een geval bevindt waarin de toepassing van de burgerlijke en strafwetten de beëindiging van het ambt tot gevolg hebben.

Het ontslag van ambtswege kan eveneens uitgesproken worden door de raad als tuchtsanctie zoals bepaald in boek 10 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

Het personeelslid dat ambtshalve ontslagen werd, geniet een beëindigingsvergoeding gelijk aan drie keer de gemiddelde maandelijkse bezoldiging van de twaalf laatste maanden. De diverse premies en toelagen worden niet in aanmerking genomen voor de berekening van opzegvergoeding.

Art. 46. § 1. Het vrijwillig ontslag kan op elk moment gegeven worden, door het personeelslid, mits naleving van een opzegtermijn van dertig dagen die ingaat vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin het ontslag werd betekend aan de raad per aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum. De duur van de opzegtermijn kan verminderd worden in onderling overleg.

§ 2. Het beroepspersoneelslid dat vrijwillig ontslag neemt, kan vragen om aangeworven te worden als vrijwillig personeelslid in dezelfde graad. De raad doet uitspraak over dit verzoek, op advies van de commandant.

4° par démission volontaire;

5° par démission honorable visée à l'article 48;

6° en cas d'incapacité définitive de l'intéressé de remplir ses fonctions telle qu'elle est prévue à l'article 117 de la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier et s'il ne peut pas être réaffecté, conformément à l'article 117;

7° en cas de décès.

Art. 44. Les fonctions du membre du personnel ambulancier volontaire prennent fin:

1° par licenciement pour évaluation négative pendant le stage de recrutement;

2° par démission d'office en vertu de l'article 45 du présent arrêté ou lorsque le membre du personnel volontaire ne reprend pas ses fonctions après la période de suspension visée à l'article 246 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours;

3° par révocation;

4° par démission volontaire;

5° par démission honorable visée à l'article 47;

6° en cas de non renouvellement de la nomination;

7° en cas de décès.

Art. 45. La démission d'office est prononcée par le conseil lorsque le membre du personnel:

1° cesse de remplir une condition de recrutement fixée à l'article 11 ou une condition de nomination visée aux articles 10 ou 14;

2° contrevient aux dispositions en matière d'incompatibilités ou de cumul;

3° obtient deux mentions « insatisfaisant » dans une période de trois ans;

4° est absent sans autorisation ou sans raison valable pendant plus de septante-six heures de prestation;

5° est absent sans autorisation ou sans raison valable pendant plus de cinq jours, suite à l'interruption d'un congé pour mission d'intérêt général;

6° ne suit pas l'entièreté de la formation permanente annuelle visée à l'article 41.

Dans le cas visé à l'alinéa 1^{er}, 6°, le commandant ou son délégué procède, préalablement, à l'audition du membre du personnel. Seule la force majeure est de nature à justifier le non respect des dispositions visées à l'article 41.

Le conseil prononce également la démission d'office :

1° du membre du personnel dont la nomination n'est pas régulière, à condition que, sauf fraude ou dol, cette irrégularité ait été constatée par l'autorité qui l'a nommé dans le délai imparté pour introduire un recours en annulation devant le Conseil d'État ou, pendant la procédure, si un tel recours a été introduit;

2° du membre du personnel qui se trouve dans un cas où l'application des lois civiles et des lois pénales a pour effet la cessation des fonctions.

La démission d'office peut également être prononcée par le conseil comme sanction disciplinaire visée au livre 10 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours.

Le membre du personnel démis d'office bénéficie d'une indemnité de départ égale à trois fois le traitement mensuel moyen des douze derniers mois. Les primes et allocations diverses ne sont pas prises en compte dans le calcul de l'indemnité de départ.

Art. 46. § 1^{er}. La démission volontaire peut être donnée à tout moment, par le membre du personnel, moyennant un préavis de trente jours prenant cours le premier jour du mois suivant celui au cours duquel la démission a été notifiée au conseil par lettre recommandée ou par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine. La durée du préavis peut être réduite de commun accord.

§ 2. Le membre du personnel professionnel qui démissionne volontairement peut demander à être recruté comme membre du personnel volontaire dans le même grade. Le conseil se prononce sur cette demande sur avis du commandant.

Art. 47. Het eervol ontslag wordt ambtshalve verleend door de raad:

1° aan het beroepspersoneelslid op het einde van de maand waarin hij op pensioen gaat;

2° aan het beroepspersoneelslid op het einde van de maand waarin hij de leeftijd van vijftienzestig jaar bereikt;

3° aan het vrijwillige personeelslid op het einde van de maand waarin hij de leeftijd van vijftienzestig jaar bereikt.

In afwijking van het eerste lid, 2° en 3°, kan de raad, op verzoek van het personeelslid en na advies van de commandant, het personeelslid toelaten in dienst te blijven na het bereiken van de leeftijdsgrens.

De raad kent de verlenging toe voor de maximale duur van één jaar, telkens verlengbaar met ten hoogste één jaar.

Het personeelslid moet slagen voor een medisch onderzoek, uitgevoerd door een specialist die werd aangeduid door de arbeidsgeneesheer.

Art. 48. Het eervol ontslag uit zijn ambt kan eveneens worden verleend door de raad aan het personeelslid, op zijn verzoek:

1° dat ten minste twintig jaar dienst telt;

2° dat van ambtswege ontslagen werd ingevolge een ongeval tijdens de dienst of door het feit van de dienst.

Aan het personeelslid, dat eervol uit zijn ambt wordt ontslagen, kan de eretitel van zijn graad worden verleend.

BOEK 6. — Bepalingen tot vaststelling van de algemene beginselen van toepassing op het ambulancepersoneel van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp

Art. 49. § 1. Overeenkomstig artikel 17, § 1, 7°, van de wet van 15 mei 2007, vormen de volgende bepalingen van dit statuut de algemene beginselen van toepassing op de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp wat het ambulancepersoneel betreft:

1° Boek 1 van onderhavig besluit: de artikelen 1 en 2;

2° Boek 2 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones: de artikelen 14 en 18 tot 20;

3° Boek 3 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones: de artikelen 21 tot 26, 32 en 33;

4° Boek 4 van onderhavig besluit: het volledige boek;

5° Boek 5, titel 2 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones: de artikelen 67 tot 71, 76, 77, eerste en derde lid, 78 tot 86;

6° Boek 5, titel 3 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones: de artikelen 89, 90, 91, eerste lid, 92 tot 98, 99, eerste en derde lid, 100 tot 107, 108, eerste lid, en 109;

7° Boek 5, titel 4 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones: de artikelen 110 tot 114, met uitzondering van artikel 111, 2°;

8° Boek 6 van onderhavig besluit: het volledige boek;

9° De artikelen 68 tot 71 van onderhavig besluit.

§ 2. De inhoud van de artikelen 87 en 88 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, evenals deze van de artikelen 8, 51 en boeken 2 en 3 van onderhavig besluit voor wat het ambulancepersoneel betreft, maken het voorwerp uit van een samenwerkingsakkoord tussen de federale staat en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

§ 3. De artikelen 15 en 280 tot 290 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones zijn toepasselijk op de dienst voor brandbestrijding en dringende medische hulpverlening van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest wat het ambulancepersoneel betreft.

Art. 50. Voor de toepassing van de bepalingen, vermeld in artikel 49, worden de aan de commandant, aan de raad, aan het college of aan de voorzitter toegekende bevoegdheden uitgeoefend door de bevoegde organen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Art. 47. La démission honorable est accordée d'office par le conseil:

1° au membre du personnel professionnel à la fin du mois au cours duquel il prend sa retraite;

2° au membre du personnel professionnel à la fin du mois au cours duquel il atteint l'âge de soixante-cinq ans;

3° au membre du personnel volontaire à la fin du mois au cours duquel il atteint l'âge de soixante-cinq ans.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, 2° et 3°, le conseil peut, à la demande du membre du personnel, et après avis du commandant, autoriser le membre du personnel à rester en service après avoir atteint la limite d'âge.

Le conseil autorise la prolongation pour une durée maximale d'une année, prolongeable à chaque fois pour une période d'un an maximum.

Le membre du personnel doit réussir un examen médical, réalisé par un spécialiste désigné par le médecin du travail

Art. 48. La démission honorable de ses fonctions peut aussi être accordée par le conseil au membre du personnel, à sa demande:

1° qui compte au moins vingt ans de service;

2° qui a été démissionné d'office à la suite d'un accident survenu en service ou par le fait du service.

L'honorariat de son grade peut être accordé au membre du personnel qui obtient la démission honorable de ses fonctions.

LIVRE 6. — Dispositions constituant les principes généraux applicables aux membres du personnel ambulancier du Service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale

Art. 49. § 1^{er}. Conformément à l'article 17, § 1^{er}, 7°, de la loi du 15 mai 2007, les dispositions suivantes du présent statut constituent des principes généraux applicables au service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale en ce qui concerne le personnel ambulancier :

1° Livre 1 du présent arrêté: les articles 1 et 2;

2° Livre 2 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours: les articles 14 et 18 à 20;

3° Livre 3 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours : les articles 21 à 26, 32 et 33;

4° Livre 4 du présent arrêté : l'ensemble du livre;

5° Livre 5, titre 2 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours : les articles 67 à 71, 76, 77, alinéas 1^{er} et 3, 78 à 86;

6° Livre 5, titre 3 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours: les articles 89, 90, 91, alinéa 1^{er}, 92 à 98, 99, alinéas 1^{er} et 3, 100 à 107, 108, alinéa 1^{er}, et 109;

7° Livre 5, titre 4 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours : les articles 110 à 114 à l'exception de l'article 111, 2°;

8° Livre 6 du présent arrêté : l'ensemble du livre;

9° Les articles 68 à 71 du présent arrêté.

§ 2. Les matières des articles 87 et 88 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours ainsi que celles des articles 8, 51 et des livres 2 et 3 du présent arrêté en ce qui concerne le personnel ambulancier, font l'objet d'un accord de coopération entre l'État fédéral et la Région de Bruxelles-Capitale.

§ 3. Les articles 15 et 280 à 290 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours sont applicables au service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale en ce qui concerne le personnel ambulancier.

Art. 50. Pour l'application des dispositions visées à l'article 49, les compétences attribuées au commandant, au conseil, au collège ou au président sont exercées par les organes compétents de la Région de Bruxelles-Capitale.

BOEK 7. — Overgangs- en slotbepalingen

Art. 51. Bij de overdracht naar de zone:

1° behouden of verkrijgen de hulpverlener-ambulancier en de ambulancier de graad van hulpverlener-ambulancier;

2° verkrijgt de coördinator-ambulancier de graad van coördinator hulpverlener-ambulancier;

3° verkrijgen de verpleegkundige-ambulancier, de verpleegkundige-ambulancier met bijzondere beroepstitel "intensieve zorgen en spoed" en de hoofdverpleegkundige-ambulancier de graad van coördinator hulpverlener-ambulancier.

Art. 52. Wanneer in dit besluit melding wordt gemaakt van dienstanciënniteit of graad-anciënniteit, wordt eveneens de anciënniteit verworven als ambulancier niet-brandweerman van een openbare brandweerdienst bedoeld.

Art. 53. Het beroepspersoneelslid dat een andere beroepsactiviteit uitoefent in de zin van artikel 26 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones moet zijn cumulaanvraag indienen binnen een termijn van drie maanden te rekenen vanaf de datum van zijn overdracht naar de zone.

Art. 54. Vanaf de overdracht naar de zone, worden de periodes van de aanwervingsstage die binnen de zone lopen op het niveau van de gemeenten, verder gezet door de stagebegeleider die werd aangeduid door de raad in overeenstemming met het statuut. De bepalingen van titel 2 van boek 2 zijn van toepassing.

Art. 55. De evaluatievoorwaarde « voldoende », vermeld in de artikelen 87 en 92 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, is slechts van toepassing na het einde van de eerste evaluatieperiode gevoerd krachtens dat besluit.

Art. 56. De eerste evaluatiecyclus begint op de datum van de overdracht naar de zone.

Het eerste functiegesprek vindt plaats binnen de drie maanden die volgen op deze datum.

Art. 57. De overuren die het beroepspersoneelslid van een openbare brandweerdienst nog niet had gerecupereerd bij de overdracht naar de zone, kunnen overgedragen worden ten belope van zeventig uren.

Art. 58. Het aantal jaarlijkse vakantieverlofdagen waarop het beroepspersoneelslid recht heeft in toepassing van de bepalingen van artikel 195 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones wordt in evenredige mate verminderd in het geval van een overdracht naar de zone in de loop van het jaar. Dit aantal jaarlijkse vakantieverlofdagen wordt bovendien verhoogd of verlaagd met het saldo van het jaarlijks verlof waarover hij beschikte voor de periode van het lopende jaar dat hij prestaties geleverd heeft als beroepspersoneelslid van een openbare brandweerdienst.

Art. 59. De dagen jaarlijks vakantieverlof van het jaar voorafgaand aan de datum van de overdracht naar de zone die nog niet opgenomen werden op die datum, mogen overgedragen worden tot 31 december van het jaar waarin de datum van de overdracht valt.

Art. 60. Een eventuele verlenging van de in boek 9 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones bedoelde verloven en afwezigheden gebeurt overeenkomstig de voorwaarden en de modaliteiten van dat besluit.

Art. 61. De personeelsleden die, op de datum van de overdracht naar de zone, een verlof genieten dat niet opgenomen is in boek 9 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, blijven voor de duur ervan en met betrekking tot hun administratieve toestand onderworpen aan de bepalingen die op hen van toepassing waren vóór de datum van deze overdracht.

Art. 62. § 1. Het beroepspersoneelslid kan ten persoonlijke titel zijn huidig verlofstelsel conform het gemeentelijk statuut dat op hem van toepassing is op 31 december 2014, behouden.

Het verlofstelsel omvat het aantal dagen jaarlijks verlof, het aantal feestdagen, de eventuele aanvullende dagen en de leeftijdsgebonden verhoging van de dagen jaarlijks verlof.

LIVRE 7. — Des disposition transitoires et finales

Art. 51. Lors du transfert vers la zone :

1° le secouriste-ambulancier ou l'ambulancier conserve ou prend le grade de secouriste-ambulancier;

2° le coordinateur ambulancier prend le grade de coordinateur secouriste-ambulancier;

3° L'infirmier-ambulancier, l'infirmier ambulancier porteur d'un titre professionnel particulier « soins intensifs et soins d'urgence » et l'infirmier ambulancier chef prennent le grade de coordinateur secouriste-ambulancier.

Art. 52. Lorsqu'il est fait mention au présent arrêté d'ancienneté de service ou de grade, celle-ci vise également l'ancienneté acquise comme ambulancier non pompier dans un service public d'incendie.

Art. 53. Le membre du personnel professionnel qui exerce une autre activité professionnelle au sens de l'article 26 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours doit introduire sa demande de cumul dans un délai de trois mois à compter de la date de son transfert vers la zone.

Art. 54. A partir du transfert vers la zone, les périodes de stage de recrutement en cours au niveau des communes dans la zone sont poursuivies par le maître de stage désigné par le conseil conformément au statut. Les dispositions du titre 2 du livre 2 sont d'application.

Art. 55. La condition d'évaluation « satisfaisante » visée aux articles 87 et 92 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours, n'est d'application qu'après une première période d'évaluation organisée en vertu de cet arrêté.

Art. 56. Le premier cycle d'évaluation débute à la date du transfert vers la zone.

Le premier entretien de fonction se déroule dans les trois mois qui suivent cette date.

Art. 57. Les heures supplémentaires que le membre professionnel d'un service public d'incendie n'avait pas encore récupérées lors du transfert vers la zone peuvent être transférées à concurrence de septante heures.

Art. 58. Le nombre de jours de congé annuel de vacances auquel le membre du personnel professionnel a droit en application des dispositions de l'article 195 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours est réduit à due concurrence dans le cas d'un transfert vers la zone dans le courant de l'année. Ce nombre de jours de congé annuel de vacances est, en outre, augmenté ou diminué du solde des congés annuels dont il disposait pour la période de l'année en cours qu'il a presté comme membre du personnel professionnel d'un service public d'incendie.

Art. 59. Les jours de congé annuel de vacances de l'année précédant la date du transfert vers la zone qui n'ont pas encore été pris à cette date, peuvent être reportés jusqu'au 31 décembre de l'année dans laquelle se situe la date du transfert.

Art. 60. Une prolongation éventuelle des congés et absences visés au livre 9 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours s'effectue conformément aux conditions et aux modalités de cet arrêté.

Art. 61. Les membres du personnel qui, à la date du transfert vers la zone, bénéficient d'un congé non repris dans le livre 9 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours restent pour la durée de celui-ci, et en ce qui concerne leur position administrative, soumis aux dispositions qui leur étaient d'application avant ce transfert.

Art. 62. § 1^{er}. Le membre du personnel professionnel peut conserver à titre personnel son régime de congé actuel conformément au statut communal qui lui est applicable le 31 décembre 2014.

Ce régime de congé comprend le nombre de jours de congé annuel de vacances, le nombre de jours fériés, les jours complémentaires éventuels et l'augmentation des jours de congés annuels liée à l'âge.

Onder het aantal dagen jaarlijkse vakantieverlof, vermeld in het eerste lid, worden niet begrepen de compensatiedagen toegekend aan het beroepspersoneelslid om zich in regel te stellen met arbeidsuurrooster.

§ 2. Het uitzonderlijk verlof, vermeld in artikel 207, 2°, van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones kan niet worden toegekend aan het beroepspersoneelslid waarop de maatregel, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, wordt toegepast indien dit uitzonderlijk verlof begrepen is in de dagen jaarlijks vakantieverlof, vermeld in paragraaf 1, eerste lid.

Art. 63. Bij de overdracht naar de zone moet onder het aantal ziekte-dagen bedoeld in artikel 223, eerste lid, van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones worden verstaan, het gecumuleerde aantal ziekte-dagen verkregen bij een openbare brandweerdienst, zonder dat dit aantal meer bedraagt dan eenentwintig dagen per jaar verminderd met het aantal reeds genomen ziekte-dagen.

Art. 64. Gedurende een periode van zes maanden vanaf de overdracht naar de zone, kan de bekendmaking van de vacante betrekking, vermeld in artikelen 10 en 27, op de website van de zone vervangen worden door enkel de aanplakking van de vacante betrekking in de posten van de zone.

Art. 65. De tuchtprocedures die hangende zijn bij de overdracht naar de zone worden verdergezet in overeenstemming met de bepalingen die van toepassing waren voor deze overdracht.

Art. 66. Bij de overdracht naar de zone, is de zone belast met het toepassen van de tuchtmaatregel die werd uitgesproken door de gemeentelijke overheid.

Art. 67. Voor de vrijwillige ambulanciers die werden overgedragen naar de zone, heeft de eerste duurtijd van de benoeming betrekking op de resterende duur van hun benoeming als lid van een openbare brandweerdienst.

Art. 68. Zolang het samenwerkingsakkoord betreffende de materies bedoeld in artikel 49, § 2, niet in werking getreden is, blijft de inhoud van de artikelen 87 en 88 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, evenals deze van de artikelen 8, 51, boeken 2 en 3 van onderhavig besluit, geregeld door de besluiten van de regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voor wat het ambulancepersoneel betreft.

Voor zover het samenwerkingsakkoord, vermeld in artikel 49, § 2, niet in werking getreden is, zijn de titels 2 en 3 van boek 5 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones niet van toepassing op de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp voor wat het ambulancepersoneel betreft.

Art. 69. De evaluatie van de uitvoering van dit besluit en zijn financiële impact wordt binnen de twee jaar na de inwerkingtreding van dit besluit uitgevoerd door de begeleidingscommissie voor de hervorming van de civiele veiligheid, vermeld in artikel 16 van de wet van 15 mei 2007.

Art. 70. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2015.

In afwijking van het eerste lid treedt dit besluit, voor de prezones vermeld in artikel 220, §1, tweede lid, van de wet van 15 mei 2007, in werking op de datum bepaald door de raad waarop de brandweerdienst in de zone geïntegreerd wordt, en ten laatste op 1 januari 2016.

Art. 71. De Minister van Binnenlandse Zaken en de Minister van Volksgezondheid zijn, ieder wat hen betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 23 augustus 2014.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,
M. WATHELET

De Minister van Volksgezondheid,
Mevr. L. ONKELINX

Ne sont pas compris parmi le nombre de jours de congé annuel de vacances visé à l'alinéa premier, les jours de compensation octroyés au membre du personnel professionnel afin de se conformer au régime horaire de travail.

§ 2. Le congé exceptionnel visé à l'article 207, 2°, de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours ne peut être octroyé au membre du personnel professionnel auquel s'applique la mesure visée au paragraphe premier, alinéa premier si ce congé exceptionnel est compris dans les jours de congé annuel visés au paragraphe premier, alinéa premier.

Art. 63. Lors du transfert vers la zone, il y a lieu d'entendre par le nombre de jours de maladie visés à l'article 223, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours le nombre de jours de maladie cumulés obtenus auprès d'un service public d'incendie sans que ce nombre ne puisse excéder vingt et un jour par an diminué du nombre de jours de maladie déjà pris.

Art. 64. Pendant un délai de six mois après le transfert vers la zone, la publication de la vacance d'emploi sur le site internet de la zone, telle que prévue aux articles 10 et 27 peut être remplacée par le seul affichage de la vacance d'emploi dans les postes de la zone.

Art. 65. Les procédures disciplinaires pendantes lors du transfert vers la zone sont menées à leur terme conformément aux dispositions applicables avant ce transfert.

Art. 66. Lors du transfert vers la zone, la zone est chargée de la mise en application de la mesure disciplinaire prononcée par l'autorité communale.

Art. 67. Pour les ambulanciers volontaires transférés vers la zone, la première durée de nomination porte sur la durée restante de leur nomination comme membre d'un service public d'incendie.

Art. 68. Tant que l'accord de coopération relatif aux matières visées à l'article 49, § 2, n'est pas entré en vigueur, les matières des articles 87 et 88 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours ainsi que celles des articles 8, 51, livres 2 et 3 du présent arrêté, demeurent réglées par les arrêtés du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale en ce qui concerne le personnel ambulancier.

Tant que l'accord de coopération visé à l'article 49, § 2, n'est pas entré en vigueur, les titres 2 et 3 du livre 5 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours ne s'appliquent pas au service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale en ce qui concerne le personnel ambulancier.

Art. 69. L'évaluation de l'exécution du présent arrêté et de son impact financier est réalisée dans les deux ans après l'entrée en vigueur du présent arrêté par la commission d'accompagnement de la réforme de la sécurité civile visée à l'article 16 de la loi du 15 mai 2007.

Art. 70. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015.

Par dérogation à l'alinéa premier, pour les prézones visées à l'article 220, § 1^{er}, alinéa 2, de la loi du 15 mai 2007, l'entrée en vigueur du présent arrêté a lieu à la date d'intégration des services d'incendie dans la zone qui est déterminée par le conseil et au plus tard le 1^{er} janvier 2016.

Art. 71. Le Ministre de l'Intérieur et le Ministre de la Santé publique sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 23 août 2014.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Intérieur,
M. WATHELET

La Ministre de la Santé,
Mme L. ONKELINX