

# **De hulpverleningszone Vlaamse Ardennen organiseert een aanwervingsprocedure en zal een wervingsreserve aanleggen voor 26 brandweerman-vrijwilligers.**

## **Te vervullen voorwaarden**

- 1° Belg zijn of burger van een ander land behorende tot de Europese Economisch Ruimte of van Zwitserland ;
- 2° ten minste 18 jaar oud zijn ;
- 3° een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen ;
- 4° de burgerlijke en politieke rechten genieten ;
- 5° in orde zijn met de dienstplichtwetten ;
- 6° houder zijn van rijbewijs B ;
- 7° houder zijn van een federaal geschiktheidstattest.
- 8° Wonen binnen een straal van 6 km rond de post waaraan het personeelslid wordt toegewezen. Indien het personeelslid kan aantonen dat het buiten deze straal wonend, toch binnen een zeer korte tijdspanne na een oproep de brandweerkazerne kan bereiken, kan aan het Zonecollege een afwijking op de woonplaatsverplichting gevraagd worden.

## **Opgelegde proeven**

De aanwerving is onderworpen aan het slagen in een vergelijkend examen en een eliminerend medisch onderzoek, zoals vermeld in artikel 26 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, georganiseerd door de Zoneraad.

Het vergelijkend examen bestaat uit een mondeling interview, bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone te testen.

De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.

## **Datum waarop de voorwaarden vervuld moeten zijn**

De uiterste datum waarop de kandidaatstelling kan ingediend worden is officiële postdatum 15 maart 2019. De kandidaturen dienen gericht aan de personeelsdienst van de hulpverleningszone, Bedrijvenpark Coupure 21 te 9700 Oudenaarde. Bij de kandidaatstelling voegt de kandidaat een uittreksel uit het strafregister, een copy van het rijbewijs B , een copy van het federaal geschiktheidstattest en het inlichtingenformulier.

## **Beknopt functieprofiel brandweerman-vrijwilliger**

Doel :

1. Het vervullen van een veelheid van operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweezorg teneinde een goede operationele werking van de zone te verzekeren.
2. Het concreet toepassen van het veiligheidsbeleid teneinde de hulpverleningswerkzaamheden op een zo veilig mogelijke manier uit te voeren.

Een brandweerman werkt samen met de gehele bezetting van een brandweervagen (multifunctionele autopomp, ...). Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot de operationele taakgebieden. Daarnaast voert hij opdrachten uit van de bevelvoerder en meldt bevindingen altijd aan hem. Vervolgens hanteert hij het standaardmaterieel van de brandweervagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.

Specifieke kenmerken met betrekking tot arbeidsomstandigheden en arbeidsvoorwaarden zijn :

- presteren van onregelmatige werktijden ;
- werk op zater-, zon- en feestdagen en 's nachts ;
- oproepingen zijn mogelijk ;

- zware en fysieke belasting is mogelijk.

## 1. Operationeel medewerker basisfunctie (interventie)

Deelnemen aan interventies teneinde de operationele doelstellingen van de zone te verwezenlijken.

### Mogelijke taken (niet limitatief):

- Het bestrijden van branden en ontploffingen in de ruimste zin van het woord.
- Het redden van mensen uit gevaarlijke situaties, het beschermen van hun goederen en het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde reddingsacties.
- Het inperken van het vrijkomen van milieubedreigende stoffen en het opruimen ervan alsmede het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde ploegen bij het optreden bij incidenten met gevaarlijke stoffen.
- Het verrichten van diverse technische (hulpverlenings-) werkzaamheden door het bedienen van gespecialiseerd hulpverleningsmaterieel in de meest verscheiden omstandigheden.

## 2. Operationeel medewerker (preparatie)

Het onderhouden van de fysieke conditie en deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, zijn collega's en de personen die hulp nodig hebben.

### Mogelijke taken (niet limitatief):

Het deelnemen aan fysieke oefeningen, georganiseerd door de zone.

Het deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties, plaatsbezoeken en bijscholing, onder meer gericht op kennis van het grondgebied van de zone.

De brandweerman staat onder de hiërarchische leiding van het middenkader (sergeant, adjudant) maar hij kan in interventiesituaties ook onder leiding van een korporaal werken.

De brandweerman geeft zelf geen leiding maar toch autonoom beslissen over :

- De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in procedure voorziene oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid.
- Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren.
- De keuze van een betere oplossing indien een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in de procedure voorziene oplossingsmethode minder geschikt maakt of er zich een betere aandient en indien de hiërarchische overste niet tijdig bereikbaar is of kan zijn.
- De concrete timing en wijze van uitvoeren van een opdracht, binnen de grenzen geschapen door de overste en de operationele procedures.

De brandweerman moet autorisatie vragen voor :

- De keuze van de inzetprocedure en eventuele afwijkingen op deze procedure bij de uitvoering van operationele taken.
- Elk initiatief dat hem niet is opgedragen door zijn overste, door het arbeidsreglement of huishoudelijk reglement van de dienst.
- Elke bezigheid die de operationaliteit van de dienst beïnvloedt zonder dat er specifieke regels zijn afgesproken omtrent de garantie van de operationaliteit tijdens deze bezigheid.

# Federaal geschiktheidsattest

Elke kandidaat-brandweerman dient een geschiktheidsattest te behalen om toegelaten te worden tot operationele functies bij de brandweer. Deze proeven kan men afleggen in een van de provinciale brandweerscholen, op de data die vooraf worden bekendgemaakt via de website van Brandweer vereniging Vlaanderen en de website van de Civiele Veiligheid.

(<http://www.civieleveiligheid.be/nl/content/brandweer>)

Om te kunnen solliciteren bij een brandweerzone voor zowel vrijwilliger als beroeps brandweerman moet de kandidaat in het bezit zijn van een recent (maximum 2 jaar) federaal geschiktheidsattest.

Dit attest kan worden behaald in eender welke provinciale brandweerschool na het slagen van 3 proeven, namelijk :

- **Competentietest:** Er wordt nagegaan of de kandidaat over de competenties beschikt van het niveau 6de jaar secundair beroepsonderwijs.
- **Operationele handvaardigheidstest:** Aan de hand van praktische opdrachten worden technische vakkennis en vaardigheden op de proef gesteld.
- **Lichamelijke geschiktheidsproeven:** Een voorbeeld van de oefeningen is te vinden op [Youtube](#) (franstalig- Tests physiques pour les examens de recrutement - compilation). Details zijn te vinden in bijlage 2 van het KB van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijke besluiten (BS 7/12/2015).

Om te kunnen deelnemen aan deze proeven moet de kandidaat voldoen aan de volgende voorwaarden :

- Belg of burger van een ander land behorende tot de Europese Economische Ruimte of Zwitserland
- Ten minste 18 jaar oud
- Bewijs van goed gedrag en zeden, **opgemaakt ten vroegste 3 maand voor de competentietest** (gratis af te halen bij dienst burgerzaken, bij vermelding dat het gevraagd wordt bij een sollicitatie)
- De burgerlijke en politieke rechten genieten
- In orde zijn met de dienstplichtwetten
- Houder zijn van een rijbewijs B
- In het bezit zijn van een medisch geschiktheidsattest, **opgemaakt ten vroegste 3 maand voor de lichamelijke geschiktheidsproef.**

De 'Provinciale Academie voor Urgentiediensten en Lokale Overheden' of kortweg **PAULO** (Sprendonkstraat 5, 9042 Mendonk (Gent) - Tel. 09 342 82 44) organiseert de competentietest op regelmatige basis, zie website.



## Inlichtingenformulier

### PERSOONLIJKE GEGEVENS

Naam : .....

Voornaam : .....

Straat : ..... Nr. ....

Postnummer : ..... Woonplaats : .....

Telefoonnummer/GSM : .....

E-mail : .....

Geboortedatum en -plaats : .....

Rijksregisternummer : ..... Nationaliteit : .....

Burgerlijke staat : .....

Naam echtgeno(o)t(e): .....

Beroep echtgeno(o)t(e): .....

Kinderen: .....

Kinderen ten laste: .....

Rijbewijs : neen / ja : A B C D E

Bankrekeningnummer : .....

Huidige werkgever + functie : .....

(handtekening en datum)

.....