



**De Brandweerzone Vlaamse Ardennen organiseert een
aanwervingsprocedure voor 57 brandweerman-vrijwilligers,
verdeeld over de brandweerposten: Brakel (2), Kluisbergen (10),
Kruisem (5), Oudenaarde (10), Ronse (10), Sint-Lievens-Houtem (10)
en Zottegem (10)**

Te vervullen voorwaarden

1. Belg zijn of burger van een ander land behorende tot de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland;
2. Ten minste 18 jaar oud zijn;
3. Een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen;
4. De burgerlijke en politieke rechten genieten;
5. In orde zijn met de dienstplichtwetten;
6. Houder zijn van rijbewijs B;
7. Houder zijn van een federaal geschiktheidsattest (uiterlijk tegen de eerste dag waarop de proeven worden afgelegd);
8. De zoneraad legt een woonplaatsverplichting op aan het vrijwilligerspersoneel gebaseerd op een polygoon. De polygoon wordt berekend op basis van het kaartmateriaal van Openstreetmaps en rekening houdende met de toepassing van de geldende verkeersregels. De polygoon voor de brandweer is gebaseerd op 8 minuten. Uitzonderingen op deze regel worden voorgelegd aan de directie, die op haar beurt advies zal geven aan het zonecollege op basis van objectieve criteria die vooraf zijn vastgelegd, met name beschikbaarheid gedurende kritieke tijdstippen en arbeidsplaats dicht bij de kazerne.
Aan de woonplaatsverplichting moet men voldoen op het moment van benoeming door de zoneraad.

Opgelegde proeven

De aanwerving is onderworpen aan het slagen in een vergelijkend examen en een eliminerend medisch onderzoek, zoals vermeld in artikel 26 van het Koninklijk Besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, georganiseerd door de Zoneraad.

Het vergelijkend examen bestaat uit een mondeling interview, bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone te testen.

De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve dat twee jaar geldig is.

De proeven gaan door op 21, 22 en 25 april 2026.

Datum waarop de voorwaarden vervuld moeten zijn

De voorwaarden 1 tot en met 6 (zie onderdeel “Te vervullen voorwaarden”) dienen vervuld te zijn tegen de uiterste datum waarop de kandidaatstelling kan ingediend worden.

Voorwaarde 7 dient vervuld te zijn uiterlijk tegen de eerste dag waarop de proeven worden afgelegd, zijnde 21 april 2026.

Voorwaarde 8 dient vervuld te zijn uiterlijk tegen de dag waarop de zoneraad een beslissing zal nemen omtrent de benoeming.

De uiterste datum waarop de kandidaatstelling kan ingediend worden, is **3 april 2026** of met een datum poststempel ten laatste op 3 april 2026. De kandidaturen dienen te worden gericht aan de Personeelsdienst – Brandweerzone Vlaamse Ardennen te 9700 Oudenaarde, Bedrijvenpark Coupure 21, of per mail via jobs@bvlar.be.

Bij de kandidaatstelling voegt de kandidaat een uittreksel uit het strafregister, kopie van de identiteitskaart, kopie van het rijbewijs B, kopie van het federaal geschiktheidsattest, curriculum vitae, motivatiebrief (optioneel) en ingevuld beschikbaarheidsdocument toe (zie hieronder bij “Weekindeling”).

!! Opgeliet: het tijdig indienen van de correcte documenten is de uitsluitende verantwoordelijkheid van de kandidaat. Kandidaten die de verkeerde documenten indienen of laattijdig indienen, zullen zonder uitzondering worden geweerd uit de selectieprocedure.

Indien u niet zeker bent of een document wel het juiste document is, kunt u dit best voorafgaand aan de uiterste inschrijvingsdatum navragen bij de personeelsdienst.

Weekindeling

De kandidaat dient bij zijn/haar kandidatuurstelling onderstaande tabel in te vullen en door te sturen met de overige documenten. De kandidaat geeft hierop een realistisch beeld van de momenten waarop hij/zij zich ter beschikking kan stellen van de brandweerdienst (gelieve aan te kruisen).

	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag	Zondag
Voormiddag 8u – 12u							
Namiddag 12u – 18u							
Avond 18u – 20u							
Nacht 20u – 8u							

Beknopt functieprofiel brandweerman-vrijwilliger

Doel:

1. Het vervullen van een veelheid aan operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweezorg teneinde een goede operationele werking van de zone te verzekeren;
2. Het concreet toepassen van het veiligheidsbeleid teneinde de hulpverleningswerkzaamheden op een zo veilig mogelijke manier uit te voeren.

Een brandweerman werkt samen met de gehele bezetting van een brandweerwagen (multifunctionele autopomp, ...). Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot de operationele taakgebieden. Daarnaast voert hij opdrachten uit van de bevelvoerder en meldt bevindingen altijd aan hem. Vervolgens hanteert hij het standaardmaterieel van de brandweerwagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.

Specifieke kenmerken met betrekking tot arbeidsomstandigheden en arbeidsvoorwaarden zijn:

- Presteren van onregelmatige werktijden;
- Werk op zaterdagen, zon- en feestdagen en 's nachts;
- Oproepingen zijn mogelijk;
- Zware en fysieke belasting is mogelijk.

1. Operationeel medewerker basisfunctie (interventie)

Deelnemen aan interventies teneinde de operationele doelstellingen van de zone te verwezenlijken.

Mogelijke taken (niet limitatief):

- Het bestrijden van branden en ontploffingen in de ruimste zijn van het woord;
- Het redden van mensen uit gevaarlijke situaties, het beschermen van hun goederen en het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde reddingsacties;
- Het inperken van het vrijkomen van milieubedreigende stoffen en het opruimen ervan, alsmede het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde ploegen bij het optreden bij incidenten met gevaarlijke stoffen;
- Het verrichten van diverse technische (hulpverlenings-)werkzaamheden door het bedienen van een gespecialiseerd hulpverleningsmaterieel in de meest verscheiden omstandigheden.

2. Operationeel medewerker (preparatie)

Het onderhouden van de fysieke conditie en deelnemen aan oefeningen en opleidingen, waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, de collega's en de personen die hulp nodig hebben.

Mogelijke taken (niet limitatief):

Het deelnemen aan fysieke oefeningen, georganiseerd door de zone.

Het deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties, plaatsbezoeken en bijscholing, onder meer gericht op kennis van het grondgebied van de zone.

De brandweerman staat onder de hiërarchische leiding van het middenkader (sergeant, adjudant), maar hij kan in interventiesituaties ook onder leiding van een korporaal werken.

De brandweerman geeft zelf geen leiding, maar kan toch autonoom beslissen over:

- De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in procedure voorziene oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid;
- Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren;
- De keuze van een betere oplossing indien een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in de procedure voorziene oplossingsmethode minder geschikt maakt of er zich een betere aandient en indien de hiërarchische overste niet tijdig bereikbaar is of kan zijn;
- De concrete timing en wijze van uitvoeren van een opdracht, binnen de grenzen geschapen door de overste en de operationele procedures.

De brandweerman moet autorisatie vragen voor:

- De keuze van de inzetprocedure en eventuele afwijkingen op deze procedure bij de uitvoering van operationele taken;
- Elk initiatief dat hem niet is opgedragen door zijn overste, door het arbeidsreglement of huishoudelijk reglement van de dienst;
- Elke bezigheid die de operationaliteit van de dienst beïnvloedt, zonder dat er specifieke regels zijn afgesproken omtrent de garantie van de operationaliteit tijdens deze bezigheid.

Ondergetekende solliciteert voor de functie van:

Brandweerman-vrijwilliger
Hulpverleningszone Vlaamse Ardennen

PERSOONLIJKE GEGEVENS

Naam : ☐ M ☐ V

Voornaam :

Straat + huisnummer :

Postcode + Woonplaats :

Telefoonnummer/GSM :

E-mail :

Nationaliteit :

Burgerlijke staat :

Rijbewijs : ☐ neen ☒ ja

Zo ja, welk type rijbewijs : ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E

Huidige werksituatie :

.....

Ik voeg bij dit inschrijvingsformulier: een uittreksel uit het strafregister, kopie van de identiteitskaart, kopie van het rijbewijs B, kopie van het federaal geschiktheidsattest, curriculum vitae, motivatiebrief (optioneel) en ingevuld beschikbaarheidsdocument.

(handtekening en datum)

.....

De uiterste datum waarop de kandidaatstelling kan ingediend worden is **3 april 2026**.

BIJLAGE: Functiebeschrijving brandweerman-vrijwilliger (Uittreksel M.B. 8 oktober 2016)**BIJLAGE 1**

	Functiebeschrijving Brandweerman
Doel	1. Het vervullen van een veelheid van operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweezorg teneinde een goede operationele werking van de zone te verzekeren. 2. Het concreet toepassen van het veiligheidsbeleid teneinde de hulpverleningswerkzaamheden op een zo veilig mogelijke manier uit te voeren.
Beschrijving	Een brandweerman werkt samen met de gehele bezetting van een brandweerwagen (multifunctionele autopomp, ...). Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot de operationele taakgebieden. Daarnaast voert hij opdrachten uit van de bevelvoerder en meldt bevindingen altijd aan hem. Vervolgens hanteert hij het standaardmaterieel van de brandweerwagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.
Kerntaken en takengebied	<u>Kernresultaatsgebieden</u> 1. <u>Operationeel medewerker basisfunctie (interventie)</u> Deelnemen aan interventies teneinde de operationele doelstellingen van de zone te verwezenlijken. <u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u> • Het bestrijden van branden en ontploffingen in de ruimste zin van het woord. • Het redden van mensen uit gevaarlijke situaties, het beschermen van hun goederen en het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde reddingsacties. • Het inperken van het vrijkomen van milieubedreigende stoffen en het opruimen ervan alsmede het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde ploegen bij het optreden bij incidenten met gevaarlijke stoffen. • Het verrichten van diverse technische (hulpverlenings)werkzaamheden door het bedienen van gespecialiseerd hulpverleningsmaterieel in de meest verscheiden omstandigheden. 2. <u>Operationeel medewerker (preparatie)</u> Het onderhouden van zijn fysieke conditie en deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in

	alle veiligheid voor zichzelf, zijn collega's en de personen die hulp nodig hebben. <u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u> • Het deelnemen aan fysieke oefeningen, georganiseerd door de zone. • Het deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties, plaatsbezoeken en bijscholing, onder meer gericht op kennis van het grondgebied van de zone.		
Plaats in de organisatie	<u>De functie krijgt leiding van:</u> De brandweerman staat onder de hiërarchische leiding van het middenkader (sergeant, adjudant) maar hij kan in interventiesituaties ook onder leiding van een korporaal werken. <u>De functie geeft geen leiding:</u> /		
Netwerkelementen	<u>De functie krijgt info van</u>		
	Leidinggevende onderofficier	Mondelinge adviezen	Persoonlijk contact
		Beslissingen	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
	Hogere officier	Beslissingen	Brief, mail,....
	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	informeel
	<u>De functie geeft info aan</u>		
	Leidinggevende onderofficier	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact
	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
	Burgers	Mondelinge vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
Autonomie	<u>De functie kan autonoom beslissen over:</u> • De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in procedure voorziene oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid. • Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren. • De keuze van een betere oplossing indien een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in de procedure voorziene oplossingsmethode minder geschikt maakt of er zich een betere aandient		

	en indien de hiërarchische overste niet tijdig bereikbaar is of kan zijn. • De concrete timing en wijze van uitvoeren van een opdracht, binnen de grenzen geschapen door de overste en de operationele procedures. De functie moet autorisatie vragen voor: • De keuze van de inzetprocedure en eventuele afwijkingen op deze procedure bij de uitvoering van operationele taken. • Elk initiatief dat hem niet is opgedragen door zijn overste, door het arbeidsreglement of huishoudelijk reglement van de dienst. • Elke bezigheid die de operationaliteit van de dienst beïnvloedt zonder dat er specifieke regels zijn afgesproken omtrent de garantie van de operationaliteit tijdens deze bezigheid.	
Arbeidsomstandigheden Arbeidsvoorwaarden	Plaats in het organogram	De brandweerman bevindt zich op het aanwervingsniveau. Hij is een uitvoerder in de organisatie van de brandweerploeg.
	Specifieke kenmerken	• Presteren van onregelmatige werktijden • Werk op zater-, zon- en feestdagen en 's nachts. • Oproepingen zijn mogelijk. • Zware en fysieke belasting is mogelijk • Psychische belasting is mogelijk
	Niveau	Zesde jaar middelbaar beroepsonderwijs.
	Aanwerving	Cfr. Administratief en geldelijk statuut
	Inwerktijd	Cfr. Administratief en geldelijk statuut
	Diploma	Behalen van brevet BO1 tijdens de stage

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

Jan JAMBON